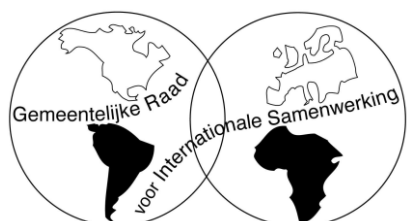


GEMEENTELIJKE RAAD VOOR INTERNATIONALE SAMENWERKING

GRIS Lubbeek - www.grislubbeek.be

JAARVERSLAG 2022



INHOUD

Wat deed de GRIS in 2022?	4
Financiën	8
Communicatie	10
Wie was er lid van de GRIS in 2022?	11
Voorstelling van de kernleden	15
Jaarverslag lidorganisaties van de GRIS	19



De GRIS bestaat 20 jaar!

In 2002 werd het burgerinitiatief GROSH (*gemeentelijke raad ontwikkelingssamenwerking en humanitaire acties*) omgevormd tot een erkend gemeentelijk adviesorgaan, de GRIS, met een schepenfunctie, ambtelijke ondersteuning en een jaarlijks budget. Alle jaarverslagen sindsdien vindt u op onze website www.grislubbeek.be

De vijf oorspronkelijke organisaties van de GROSH groeiden in 20 jaar uit tot 15 kernleden en 17 vertegenwoordigers en sympathiserende organisaties. Het budget steeg van 500 naar 21.500 euro. Met vier Algemene Ledenvergaderingen per jaar staat die teller nu dus op tachtig!

'Ontwikkelingshulp' werd 'Ontwikkelingssamenwerking' werd 'Internationale Samenwerking' en is op weg naar 'Lokaal Mondiaal Duurzaam Beleid'.

Er werd een roll-up gemaakt met een nieuw logo en we maakten een GRIS-brochure waar alle 15 kernleden zich voorstellen! Vraag ernaar bij de dienst Internationale Samenwerking Lubbeek!



Aan de leden van de gemeenteraad te Lubbeek
Aan de vertegenwoordigers van de lidorganisaties, het OCMW en de politieke partijen
Aan alle medestanders voor méér en betere Internationale Solidariteit

Geachte,

Vooraan op de agenda van de GRIS in 2022 stond de organisatie van **het bib-evenement**: een tentoonstelling in de bibliotheek met vijftien Lubbeekse organisaties die internationale solidariteit als kerntaak hebben. De tentoonstelling liep van 22 januari tot 12 maart en kreeg veel belangstelling. De bib telde 628 bezoekers. Een school, enkele groeperingen en het schepencollege kregen een rondleiding. Elke zaterdag waren er GRIS-leden aanwezig om bezoekers die dat wilden rond te leiden. Voor deze gelegenheid – en **omdat de GRIS 20 jaar bestaat!** – werden een GRIS-roll-up en een GRIS-brochure ontworpen en aangeschaft. De boekvoorstelling ‘Van liefdadig naar rechtvaardig’ door Els Hertogen, algemeen directeur 11.11.11, op 22 februari was het hoogtepunt van deze actie. De evaluatie was unaniem positief. De onderlinge samenwerking tussen de projecten en de ruimere bekendmaking van de GRIS werd als zeer waardevol ervaren.

Ook het AfrikaFilmFestival op 6 mei en de H-eerlijke markt op 22 oktober zorgden als jaarlijks weerkerende activiteit voor de broodnodige post covid-beweging en sensibilisatie!

Halfweg de legislatuur betekent voor ons ook een **halfweg-evaluatie**. We evalueerden zowel onze interne dynamiek als de relaties met het gemeentebestuur en externe organisaties, teneinde resultaten en werkpunten te formuleren. Daaruit bleek grote **tevredenheid** over de **continuïteit** van de agenda. Twintig jaar standvastige werking creëerden een **breder draagvlak** en een **verdiepte inhoud**. De vier Algemene Ledenvergaderingen per kalenderjaar werden druk bezocht, werden goed geleid en verliepen met de nodige animo. Er volgde telkens een uitgebreid verslag (allemaal te lezen op onze website!) De kernleden vormen een actieve en hechte groep. De relatie met de schepen en de ambtenaar is goed. Naast de noodzakelijke onderlinge ondersteuning en verbindende eigen weerkerende activiteiten wegen we ook op de **beleidsagenda** internationale samenwerking. Lees daarvoor ons memorandum 2019-2023.

Als **verbeterpunten** werden genoemd: een betere profilering, ons doelpubliek verruimen, samenwerking met de andere adviesraden en meer aandacht voor de lange-termijn agenda zoals de SDG's, Fairtrade en diversiteit. Het volledige evaluatieverslag lees je verder in dit jaarverslag.

Tijdens een gesprek met het college op 4 juli 2022 bepleitten we vooral een centraal initiatief om de bestaande adviesraden te laten samenwerken met de SDG's als referentiekader. De burgemeester gaf ons hoop dat daar tegen de week van de duurzame gemeentes september 2023 werk zou van worden gemaakt.

Johan Flamez
Voorzitter GRIS

WAT DEED DE GRIS IN 2022?

1. Besturen en Vergaderen

De **Algemene Ledenvergadering (ALV)** bestaat uit de schepen Internationale Samenwerking (I.S.) en de ambtenaar bevoegd voor I.S. , afgevaardigden van de zetelende politieke partijen, het OCMW, vertegenwoordiging van alle Lubbeekse scholen en alle leden van de GRIS en sympathisanten.

De ALV is een 'open' vergadering, wat betekent dat iedereen die zijn komst aan de voorzitter meldt, er welkom is.

- Teneinde een optimale samenspraak en inspraak te bieden aan de leden van de GRIS, opteren we er voor om **minstens vier maal per jaar** de ALV bijeen te roepen. In 2022 gebeurde op 31.03, 23.06, 22.09 en 8.12. Er werden in totaal 67 aanwezigheden genoteerd.
- Het **Dagelijks Bestuur (DB)**, uitgebreid tot de kerngroep van zeven personen, bereid elke ALV voor. Agendapunten waarvoor een bijzondere bespreking nodig is, worden in een extra vergadering behandeld.
- **Er waren in 2022 drie werkgroepen actief: Bibliotheekactie, Afrika Filmfestival en de H-eerlijke Markt.**

2. De agenda in 2022

Tijdens elke ALV werden de activiteiten van de lidorganisaties opgevolgd in hun planning, uitvoering en evaluatie en werd er informatie uitgewisseld over actiemodellen en thema's. Er was ook telkens een agendapunt financiën, waar zowel werkingskredieten voor lidorganisaties, het budget sponsoring als de projectsubsidies aan bod kwamen.

De agenda werd in 2022 gedomineerd door de bibliotheekwerkgroep (**tentoonstelling en boekvoorstelling**), het **AfrikaFilmFestival** van 6 mei, de **halfweg-evaluatie** en de **Week van de Duurzame Gemeentes**.

Al deze activiteiten kaderden tegelijk in de 20^{ste} verjaardag van de GRIS!

- **Het bib-initiatief 2022**

Van 22 januari tot 12 maart liep er een **tentoonstelling** in de bib van Lubbeek, waar vijftien lidorganisaties van de GRIS zich voorstelden aan de hand van tekst, foto's en artisanale kunstwerken. Elke stand kreeg een QR code die de bezoeker naar de website van de betreffende organisatie leidde.

Er werd voor deze gelegenheid een GRIS-brochure gedrukt en een roll-up gemaakt met het nieuwe logo van de GRIS (zie pagina 2). Beide initiatieven kaderden ook in de 20^{ste} verjaardag van de GRIS.

Elke zaterdag waren er medewerkers van de GRIS aanwezig om de aandacht van de bezoekers op de tentoonstelling te vestigen en hen een rondleiding te geven indien gewenst. We noteerden 684 bezoekers en er werden 200 brochures uitgedeeld.

De scholen werden uitgenodigd voor een geleid bezoek. De Stip Linden ging in op dit voorstel. Nagenoeg het voltallige college van burgemeester en schepenen kwam op bezoek en kreeg een deskundige uitleg. Ook de Amnestybriefschrijfgroep Lubbeek en de sturugroep van WSM Leuven werden rondgeleid.

Op **26 februari** kwam Els Hertogen, algemeen directeur van de 11.11.11.koepel haar boek **'Van liefdadig naar rechtvaardig'** voorstellen in de bib voor een 50-tal aanwezigen. Ze signeerde tijdens de gesmaakte receptie na.

De **evaluatie** van dit gebeuren toonde een erg **grote tevredenheidsgraad**. Zowel de onderlinge samenwerking tussen de projecten als de samenwerking met de bib en de gemeentediensten betekende een grote meerwaarde. Het was erg arbeidsintensief (o.a. zes vergaderingen met een 10-tal mensen) maar het loonde de moeite en vraagt om een vervolg. We spraken over **verdieping** (1 thema bvb) en **verruiming** (nieuwe doelgroepen aanspreken).

De werkgroep wordt voortgezet. Gedurende vier vergaderingen werd in 2022 gebrainstormd voor een nieuwe actie voor het najaar 2023. Een tentoonstelling over het thema 'landbouw lokaal en internationaal' werd gekozen als concreet actiepunt. Er werden tevens al enkele contacten gelegd met o.a. UNIZO Lubbeek.

- **Het AfrikaFilmFestival 2022**

Op 6 mei 2022 konden we een 100-tal leerlingen van de derde graad uit drie Lubbeekse scholen verwelkomen voor de film **'Supo Mondo'**, een ontroerende film uit Kenia. GBS De Stip Linden toonde diezelfde film op hun eigen locatie (om de verplaatsingskosten uit te sparen). s' Avonds vertoonden we **'Capharnaüm'**, een aangrijpende film uit Libanon, voor een 50-tal aanwezigen. **Zuster Jeanne Devos** enthousiasmeerde het publiek met haar uitleg over haar levenswerk de **'National Domestic Workers Movement'** en de acties voor rechtvaardigheid voor huispersoneel wereldwijd. De lokale afdeling van NDWM verzorgde de bar en verkocht het boek *'Alsof de weg ons zocht'* met het levensverhaal van Zuster Jeanne, geschreven door Julie Hendrickx uit Linden. De opbrengst van de avond (577 euro) was helemaal voor hen. Dank aan Michiel en aan het gemeentebestuur voor de logistieke en financiële steun!

- **De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) in 2022**

Aanloop tot de week van de duurzame gemeentes en de H-eerlijke markt 2022

- VVSG (Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeentes) lanceerde voor 2022 het thema 'Iedereen Mee!', waarbij inclusie het voornaamste trefwoord was. Hiermee kozen ze voor de pijler 'People' (vorig jaar was het de pijler 'Planet')
- Tijdens twee voorbereidende ad hoc-vergaderingen (juni en september) met de schepen en de ambtenaar I.S. formuleerden we enkele voorstellen aan het college om de Week van de Duurzame Gemeentes in september vorm en inhoud te geven.
 1. Hijsen van de SDG vlag in aanwezigheid van pers en GRIS
 2. Vormingsmoment(en) organiseren over de implementatie van de SDG's in het lokale beleid door VVSG.

3. Lokale Duurzame helden selecteren ism alle beleidsdomeinen (alle schepenen en hun adviesraden) en deze te huldigen op 23 september in het gemeentehuis te Lubbeek
4. Organiseren van de vijfde editie van de H-eerlijke markt in zaal Libbeke.

Het college van burgemeester en schepenen weerhield enkel punt 4, met inbegrip van een huldiging van lokale duurzame helden tijdens de H-eerlijke markt. Deze helden moesten gerekruteerd worden via sociale media ipv via de adviesraden. Hiervoor werd er tijdens de week van de duurzame gemeentes (van 19 tot 23 september) elke dag een post geplaatst over één van de vijf SDG's uit de pijler People met de oproep verdienstelijke mensen aan te geven mbt die materie. Dit resulteerde in nul reacties. Daarom werd er dan toch in extremis een selectie gedaan van verdienstelijke organisaties door de ad hoc-vergadering, wat resulteerde in twaalf duurzame lokale helden. Op maandag 19 september werd de SDG vlag dan toch gehesen door enkele schepenen, zonder daarbij de pers of de GRIS uit te nodigen.

De H-eerlijke Markt op 22 oktober

Op 22 oktober ging de vijfde editie van de H-eerlijke Markt door in zaal Libbeke met huldiging van de twaalf duurzame lokale helden voor een beperkt publiek. Ook de GRIS als organisatie en vijf leden van de GRIS (NDWM, Suyana Peru, Isimbi Ruanda, WSM en Belgium Brick School Friendship Nepal) kregen de oorkonde. Allen dankten de gemeente voor deze erkenning. De bevoegde ambtenaar Michiel en schepenen Geert namen, samen met de GRIS, de organisatie in handen. De GRIS was vertegenwoordigd met zeven van de twintig standhouders. De gemeente zorgde voor animatie en een muzikaal optreden. Michiel zorgde er voor dat het budget van 3500 euro vermeerderd werd met een subsidie van 1200 euro van Straffe Streek! Medewerkers van Amnesty Lubbeek mochten de bar voor hun rekening nemen en dus ook de opbrengst. Waarvoor dank. De markt werd een succes en er kwam heel wat volk opdagen.

- **20 jaar GRIS en de halfweg-evaluatie 2019-2022**

Halfweg de legislatuur maken we telkens weer een stand van zaken op: de halfweg-evaluatie. We toetsten de huidige stand van zaken af aan het memorandum dat begin de legislatuur wordt opgemaakt. Deze evaluatie kreeg extra aandacht ter gelegenheid van de **20^{ste} verjaardag van de GRIS**. In 2002 werd de GROSH (gemeentelijke raad ontwikkelingssamenwerking en humanitaire acties) omgevormd tot een erkend adviesorgaan, de GRIS, met een schepenenfunctie, ambtelijke ondersteuning en een jaarlijks budget. Sindsdien wordt elk jaar een jaarverslag gemaakt, dat voorgesteld mag worden aan de gemeenteraad. Die jaarverslagen vindt u op onze website www.grislubbeek.be

Tijdens de ALV's van 23 juni en van 22 september werden 5 vragen beantwoord over het functioneren van de GRIS. Het ging zowel over de interne dynamiek als over de relaties met het gemeentebestuur en externe organisaties teneinde resultaten en werkpunten te formuleren.

Julie Hendrickx organiseerde deze bespreking aan de hand van de menti-meter, waarbij na elke stemming het resultaat grondig werd besproken. We geven het resultaat weer in de volgende samenvatting.

Evaluatie

1. Er is grote **tevredenheid** over de interne werking. De actief betrokken leden (projecthouders) vinden de samenwerking inspirerend, open, respectvol en toch kritisch.
2. Belangrijk is de **continuïteit**. Gedurende 20 jaar werd er progressief gewerkt aan zowel vorm als inhoud. Dat de ALV 4 x per jaar samenkomt staat garant voor blijvende aandacht voor onze uitdijende agenda.
3. Het organiseren van **activiteiten met gemeenschappelijk belang**, zoals de bibactiviteit, het AfrikaFilmFestival en de H-eerlijke markt, werkt erg verbindend. We beseffen het belang van de medewerking van de gemeente hierbij.
4. Uit de bevraging bleek ook een grote tevredenheid over de **sturing** vanuit het dagelijks bestuur, de kern en de werkgroepen.
5. Dank zij de goede samenwerking met de **schepen** en de **ambtenaar** kunnen we niet alleen onze vragen voor financiële en logistieke steun maar ook onze **beleidsagenda** en de ruimere thema's zoals de SDG's en burgerparticipatie op het **college** brengen.

Naast deze evaluatiepunten werden enkele **werkpunten** geformuleerd.

1. We zijn niet zo goed in het profileren van onze werking. Onbekend is onbemand.
2. We draaien te veel in eigen kringen. We moeten meer uitbreken naar andere doelgroepen, bijvoorbeeld in het middenveld.
3. De samenwerking tussen de verschillende adviesraden moet dringend in de stijgers gezet worden (beleidsthema-overschrijdend of transversaal beleid). Daarvoor kijken we in eerste instantie naar het college, waar de verantwoordelijke schepenen het initiatief zouden kunnen nemen. Ook het op stellen staande vrijetijdsplatform (noemen we liever burgerparticipatieplatform) kan hierin een rol spelen.
4. We moeten nog meer inzetten op de langetermijnthema's zoals de implementatie van de SDG's, investeren in Fairtrade, ethisch bankieren, migratie en diversiteit enz.
5. We kunnen ook inspiratie opdoen en samenwerking opzetten met GRISsen en GROSSen in de naburige gemeentes.

• **Opvang Oekraïense vluchtelingen**

Op 22 april stuurden we een nota aan het college (zie verslag ALV 31.03) waarin we verduidelijking vroegen over de actuele situatie en de plaats en rol die de GRIS daar in kon spelen. We kregen geen antwoord.

Op 22 september kwam Ann Wouters, voorzitter Comité Sociale Zaken, toelichting geven aan de Algemene Ledenvergadering bij het sluiten van het zomerhuis, de opvangplaats voor 21 Oekraïense vluchtelingen. Er werd niet in een alternatief voorzien voor verder opvang, omdat – aldus Ann Wouters - er geen geschikte locatie meer is voor collectieve opvang in Lubbeek en het college bij zijn standpunt blijft dat er uitsluitend geïnvesteerd wordt in collectieve opvang.

• **De projectsubsidies 2022**

Het advies van de GRIS voor de **13 aanvragen voor de projectsubsidies 2022** werd goedgekeurd door de ALV van 31 maart en meteen doorgestuurd naar het college. De gemeenteraad van juni volgde ons advies. Deze timing is een aanzienlijke verbetering t.a.v. vorige jaren, waar het meestal pas in december voorgelegd werd aan de gemeenteraad.

Drie van de dertien projecten slaagden er niet in om de nodige betalingsbewijzen voor te leggen, om uiteenlopende redenen. Dit werd besproken in de ALV van 8 december. Hier werd de aard van de bewijzen in vraag gesteld, niet de bewijzen op zich. Op 19 december hadden we hierover een gesprek met de financieel directeur Ann Moermans en de algemeen directeur Klaas Gutshoven. Zij beloofden dit opnieuw op de agenda van het college te brengen.

De gemeenteraad van december keurde dan ook slechts 10 van de 13 aanvragen goed. Elk project ontvangt bijgevolg 1480 euro.

- **Sponsoring 2022**

De enige aanvragen voor het budget sponsoring 2022 kwam van twee deelnemers van de Refugee Walk van 25 september. Net als de vorige jaren gaf de ALV een positief advies maar het college volgde ons advies opnieuw niet. Het verwees voor de argumentatie naar 2021. We herhalen hier deze argumenten: *...met als motivatie dat de collegeleden niet akkoord gaan met sommige doelstellingen van Vluchtelingenwerk Vlaanderen. Specifiek wordt opgemerkt dat de gesponsorde bedragen onder meer gebruikt worden voor het opstarten van beroepsprocedures voor uitgeprocedeerde vluchtelingen tegen de Belgische staat.* Op de ALV van 8 december werd dit besproken en werd er besloten om bij ons advies te blijven maar niet opnieuw in discussie te gaan.

Doordat het budget sponsoring nu al meerdere jaren onaangeroerd bleef overwogen we om hiervoor een nieuwe invulling te zoeken.

- **jaarverslag 2021**

Het **jaarverslag 2021** werd op de gemeenteraad van 26 april voorgesteld aan de gemeenteraadsleden. Een vijftal Gris-leden ontving de gemeenteraadsleden in de patio om hen te wijzen op een ad hoc-tentoonstelling met affiches over het boek van Els Hertogen 'Van Liefdadigheid naar Rechtvaardigheid' en om hen de GRIS-brochure te overhandigen. De kern van het verhaal lag andermaal op de implementatie van de SDG's in een Lokaal Mondiaal Beleid en de noodzaak om de participatiegraad in Lubbeek op te drijven. Na de voorstelling van het jaarverslag door de voorzitter van de GRIS nam burgemeester Theo Francken het woord om o.a. aan te geven dat het college veel van de doelstellingen van de GRIS beaamt maar dat de weg om die te bereiken vaak verschilt. Hij prees de werkzaamheid van de GRIS maar noemde de tekst die net was voorgelezen 'moraliserend' (zij het minder dan de vorige jaren!). Mits we geen wederwoord meer hadden op de gemeenteraad zonden we de burgemeester een schriftelijke reactie. Dit leidde tot een uitnodiging op het college van 4 juli.

- **Gesprek met het college**

Op 4 juli ontving het college van burgemeester en schepenen Guy Sprengers (secretaris GRIS) en Johan Flamez (voorzitter GRIS) in aanwezigheid van de bevoegde ambtenaar Michiel Awouters. Na een gesprek over verschillende thema's beloofde de burgemeester om in 2023 een initiatief te nemen om de verschillende adviesraden en instanties bijeen te brengen om hen beter te laten samenwerken met de SDG's als referentiekader.

OPVOLGING ACTIVITEITEN VAN DE LIDORGANISATIES

- Er werden op elke ALV **agendapunten** voorgesteld door **de lokale werkgroepen**. Hiervoor verwijzen we naar de verslagen van de Algemene Ledenvergaderingen op de website van de GRIS www.grislubbeek.be en naar de verslagen van de lidorganisaties verder in dit jaarverslag.
- Op 24.04 gaf Halaai Xale een ontbijtbuffet
- Op 1 juli organiseerde Kisangani vzw een regionale infoavond in zaal Libbeke met een recent reisverslag op de agenda. Er was een grote opkomst.
- Wouter Gevaerts gaf een uiteenzetting over het 'Klimaatdelen Zuidproject' van de provincie Vlaams Brabant, waar subsidies aan te vragen zijn voor klimaatprojecten in het globale zuiden.
- We informeerden over activiteiten van Transitie Lubbeek (repaircafe's 24.04 en 30.10), van het mamadepot, SIAL en andere.
- Guy Sprengers nam deel aan een overleg over de heropstart van de GRIS in Holsbeek. Hij inspireerde het panel met voorbeelden van initiatieven van GRIS Lubbeek.
- We volgden de voorbereidende activiteiten voor de opstart van een vrijetijdsplatform in Lubbeek.
- We volgden de voorbereidende vergaderingen met schepen Bovyn over het klimaatactieplan (KAP) in Lubbeek.
- We namen deel aan de twee participatieavonden van het KAP georganiseerd door de gemeente.
- We riepen op en namen deel aan de klimaatbetoging in Brussel op 23.10.
- Op 10.11 namen we deel aan het congres van NDWM in Leuven, georganiseerd door Julie Hendrix. Zuster Jeanne Devos werd er gelauwerd voor haar indrukwekkend levenswerk.
- Op de ALV van 8 december gaf Dirk Maes een gewaardeerde update van het project Mwana Ukundwa Rwanda, na een werkbezoek eerder dit jaar.
- Op 9 december toonde BBSF Nepal (Okra Binkom) de film 'De goden van de Himalaya' gemaakt door Jean Pierre, bezieler van het project in Nepal. Hij gaf verduidelijking aan de hand van vragen na de voorstelling.
- Activiteiten van verwante organisaties kwamen aan bod zoals de infoavond 'Vluchten kan niet meer' te Bierbeek (19.03), Mundo Moves Leuven met o.a. een presentatie van Guy Sprengers voor WSM over Guatemala (21.04)

FINANCIËN

Het budget Internationale Samenwerking 2022 bedroeg 21.500 euro en bestond uit vijf onderdelen:

- Projectsubsidies: € 14800
- Subsidies voor de activiteiten van de lidorganisaties: € 2300
- Sponsoring: € 1200
- Fairtrade: € 3500 o.a. voor het organiseren van de H-eerlijke markt (+ € 1200 van Straffe Streek)
- Werking GRIS: € 200

Werkwijze

- Het subsidiereglement bepaalt dat de GRIS zelf geen budget mag beheren behalve dit van de **eigen werkingskosten** (€ 200).
- De aanvraag voor **werkingskosten van de lidorganisaties** (€ 2300), voor de projectsubsidies (€ 14800) en voor de sponsoring (€ 1200) moet rechtstreeks aan het college van burgemeester en schepenen gezonden worden met kopie naar de GRIS. De GRIS adviseert, het college beslist en betaalt.
- De gemeentescholen zijn uitgesloten van de werkingskosten omdat ze een jaarlijks budget van de gemeente ontvangen, waarin de kosten voor Internationale Samenwerking vervat zitten.

Overzicht van de werkingskredieten voor de lidorganisaties

De volgende bedragen werden goedgekeurd door het CBS en uitbetaald:

1. Amnestygroep Lubbeek: € 518.17 ter ondersteuning van de maandelijkse briefschrijfavonden
2. Voor de organisatie van het AFF op 8 oktober werd € 412 uitgegeven
3. De 11.groep Lubbeek kreeg € 779.27 voor het organiseren van de omhaling, het Sint-Maartensvuur, Pellenberg Buurt en de spaghettislag.
4. Belgium Brick School Friendship Nepal kreeg 125.67 euro voor de organisatie van hun filmnamiddag in zaal Santro op

Van de voorziene € 2300 werd er in totaal € 1835.11 uitgegeven.

Fairtrade

Van de begrootte € 3500 (+ € 1200 van Straffe Streek) werden € ? uitgegeven voor de H-eerlijke Markt. We kregen de afrekening niet te zien.

Eigen werkingskosten GRIS

De volgende bedragen werden van de rekening van de GRIS betaald:

1. € 50 voor het beheer van de website en € 25 voor een webhosting
2. € 83.49 werd besteed aan kosten voor de rollup van de GRIS
3. € 17.89 kosten voor het houden van de rekening
4. € 30 euro voor Els Hertogen (zie bib-actie)

Totaal € 206.38

Het budget sponsoring

Van het budget **sponsoring** (€ 1200) werd in 2022 € 0 gegeven. De € 200 voor de Refugee Walk werd niet goedgekeurd door het college. Dit budget wordt gezien de geringe vraag er naar in vraag gesteld.

De projectsubsidies

Er werden voor het budget van **€ 14800** voor 2022 in totaal **dertien projecten** ingediend bij het College van Burgemeester en Schepenen.

De GRIS onderzocht de voorstellen en **adviseerde alle dertien aanvragen ontvankelijk** en binnen de criteria van het subsidiereglement. Ze zijn gesitueerd over de vier continenten en werken met valabele partnerorganisaties. De betrokkenheid van en naar de Lubbeekse bevolking werd bevraagd en ook hier voldeden de twaalf projecten in ruime mate.

De gemeenteraad van juni volgde dit advies.

Helaas slaagde 3 projecten er niet in om de nodige bewijsstukken aan te leveren. Daarom werd er op de gemeenteraad van december slechts aan tien projecten een subsidie toegekend.

Elk project ontving € 1480.

De projecten zijn de volgende:

- Campagne tegen de negatieve impact van de mijnexploitatie in Indonesië (11.groep Lubbeek)
- Een circusproject voor kinderen in Palestina (Palestijnse Circusschool)
- Ondersteuning vakbondsorganisatie in de informele economie in Guatemala (WSM - Wereldsolidariteit)
- Onderwijs en gezondheidszorg in Rwanda (Mwana Ukundua) en Simbi, (De Stip Linden), Congo (vzw Kisangani en Keten van Hoop), Gambia (Halaai Xale), Peru (Suyana/Pury), Nepal (BBSF)

In totaal kreeg elk project bijgevolg € 1480.

COMMUNICATIE

1. De webstek

www.grislubbeek.be

De website combineert informatie over de structuur, de historiek en de actualiteit van de GRIS-werking. U vindt er onder andere de aangepaste aanvraagformulieren en reglementen voor de subsidies.

Er is ruime aandacht voor de lidorganisaties en hun activiteiten. Ook de campagnes van hun koepelorganisaties krijgen er publicatieruimte.

De eigen activiteiten van de GRIS, zoals de organisatie van het Afrika Filmfestival te Lubbeek, de Wereldmarkt en de H-eerlijke Markt worden er in aangekondigd en gepropageerd.

De redactie brengt eveneens verslag uit van actuele ontwikkelingen en gebeurtenissen in Lubbeek die het veld van Internationale Samenwerking beroeren.

Ten slotte onderhoudt de redactie een kalender met een overzicht van vorming en activiteiten in Lubbeek en omstreken.

Webadministrator is Guy Sprengers. De eindredactie is bij Johan Flamez.

2. Het infoblad en de vrijetijdsgids

De GRIS probeerde zijn aanwezigheid aan te houden met artikels in het infoblad met o.a. de aankondiging van de activiteiten zoals het AfrikaFilmfestival en de H-eerlijke markt.

- Door de nieuwe richtlijnen van het communicatieteam worden er evenwel geen artikels meer opgenomen van verenigingen. Hieronder vallen ook de lidorganisaties van de GRIS. Daardoor kunnen de projecten die een projectsubsidie hebben ontvangen hun werking niet meer voorstellen via het infoblad. De GRIS betreurt deze evolutie, waarbij de bevolking niet meer via het infoblad kan geïnformeerd worden over de besteding van de subsidies. Elk ingediend artikel wordt apart beoordeeld door het communicatieteam van de gemeente. Verslagen van voorbije activiteiten, ook die van de GRIS, worden niet meer opgenomen.
- Acht leden van de GRIS werden opgenomen in de **Vrijetijdsgids** van de gemeente.

3. Communicatie door lidorganisaties

De belangrijkste communicatie blijft deze die de lidorganisaties zelf voeren naar de Lubbeekse bevolking over hun thema's en activiteiten. Ze doen dit via hun website, facebook, mailing, nieuwsbrieven, affiches, flyers, bussen.

Uiteraard vinden de deelnemers ook uitgebreider informatie tijdens de activiteiten zelf.

De 11.groep Lubbeek bijvoorbeeld bezorgde een eigen folder en de nationale massafolder met informatie over het jaarthema in elke Lubbeekse brievenbus.

5. Communicatie met het college

- Op 22 april stuurden we een nota aan het college ivm de opvang van de Oekraïense vluchtelingen.
- Op 22.09 kwam Ann Wouters, voorzitter Bijzonder Comité Sociale Zaken naar de ALV om een toelichting te geven over de sluiting van het zomerhuis, de opvang voor 21 Oekraïense vluchtelingen.
- Op 10.2 kregen we via de bevoegde ambtenaar te horen dat het lidmaatschap van Transitie Lubbeek niet weerhouden werd omdat de kernopdracht van GRIS en Transitie verschillen. Na bespreking op de ALV van 31.03 werd dit argument via een brief tegengesproken en werd gevraagd Transitie toch als niet stemgerechtigd lid toe te laten. Het college stemde er mee in.
- De nieuwe ledenlijst van de GRIS werd door het college bekrachtigd. De vertegenwoordigers van de jeugdverenigingen en het onderwijs werden niet stemgerechtigd. Magda Heireman (vzw Fifala Mali) gaf haar ontslag omdat ze verhuisd was uit Lubbeek.
- Op 4 juli brachten we een bezoek aan het college op hun uitnodiging. Zie eerder.
- Op 26 april werd het jaarverslag van 2021 voorgesteld aan de gemeenteraad. Zie eerder.
- Naar aanleiding van de subsidieaanvraag van de Amnestybriefschrijfgroep Lubbeek werd de vraag gesteld naar standpunten van Amnesty International omtrent klimaatactivisme en ethische vraagstukken in de oorlog met Rusland. De voorzitter van de Amnestygroep Lubbeek gaf hierop een antwoord via de bevoegde ambtenaar. Dit werd meegedeeld op de ALV van 8 december. De subsidie werd toegekend.

WIE WAS ER LID VAN DE GRIS IN 2022?

De GRIS telde in 2022 **zesendertig personen op de adressenlijst**:

Er waren **zeventien stemgerechtigde leden**: zij vertegenwoordigen de lokale actiegroepen in Lubbeek, waarvan het lidmaatschap bekrachtigd werd door het college van burgemeester en schepenen, evenals de afgevaardigde van het onderwijs en van het OCMW.

Als niet stemgerechtigd lid noteren we:

- De **vijf afgevaardigden van de politieke partijen**
- De **schepen I.S.** en de **ambtenaar**
- Er waren ook **acht** niet-stemgerechtigde **sympathiserende** leden aangesloten, waarvan vier uit het onderwijs.

De zesendertig ingeschreven personen vertegenwoordigen:

1. Dertien lokale actiegroepen:

- 1 11.11.11, Amnesty International, WSM (We Social Movements), Keten van Hoop, National Domestic Workers Movement en Handicap International
- 2 SIAL (Steunpunt Integratie Asielzoekers Lubbeek)
- 3 De 4^{de} pijlerorganisaties: Mwana Ukundwa- Rwanda, Vzw Kisangani – Congo, Isimbi - Rwanda, Suyana Peru – Peru, Halaai Xale – Gambia, Belgium Brick Children School Friendship – Nepal, en de Palestijnse Circusschool

2. De jeugdverenigingen Scouts en KLJ Lubbeek

3. De vijf Lubbeekse politieke partijen, vertegenwoordigd in de gemeenteraad en het OCMW Lubbeek.

4. De vijf onderwijsinstellingen van Groot Lubbeek.

Contactpersonen

Voorzitter

Johan Flamez Tel: 0468 262136
johan.flamez@telenet.be

Ondervoorzitter

Christine D'aes Tel: 0486748983
christine.daes@telenet.be

Secretaris

Guy Sprengers Tel: 0492613031
Guy.sprengers@telenet.be

De schepen Internationale Samenwerking
Dhr. Bovyn Geert Tel: 0496321850
Gemeentehuis, Gellenberg 16
geert.bovyn@lubbeek.be

De ambtenaar I.S. (*)
Michiel Awouters Tel: 016/47 97 52
Gemeentehuis, Gellenberg 16
intsamenwerking@lubbeek.be

Het algemeen contactadres van de GRIS is intsamenwerking@lubbeek.be

VOORSTELLING VAN DE KERNLEDEN

11.11.11

VECHT MEE TEGEN ONRECHT

De koepel van de Vlaamse Noord-Zuid beweging heeft een actiecomité in elke Vlaamse gemeente, ook in Lubbeek. Meer dan 80 vrijwilligers dragen de jaarlijkse campagne in november.

Contactadres: arnout.fierens@skynet.be of 11groeplubbeek@gmail.com

**AMNESTY
INTERNATIONAL**



De briefschrijfgroep Amnesty International Lubbeek vergadert één maal per maand om gezamenlijke protestbrieven te schrijven en te versturen naar de politiek verantwoordelijken, tegen schendingen van de mensenrechten van politieke gevangenen over de hele wereld.

Contactadres: ailubbeek@gmail.com



Keten van Hoop België zendt (para) medici uit naar ziekenhuizen in Afrika die er op basis van vrijwilligheid ziekenhuisactiviteiten ondersteunen en korte opleidingen geeft.

Contactadres: swinnen-jos@telenet.be



Vluchtelingenwerk
VLAANDEREN

SIAL (Steunpunt Integratie Asielzoekers Lubbeek)

Informele groep van vrijwilligers die vluchtelingen met raad en daad bijstaat in het uitbouwen van een nieuw leven in het gastvrij Lubbeek.

Contactadres: christine.daes@telenet.be



We Social Movements

Ngo van de christelijke zuil die vooral opkomt voor de rechten van mannen, vrouwen en kinderen in de derde wereld. WS beoogt de samenwerking tussen sociale bewegingen om deze mensen de kans te geven hun sociale rechten te verdedigen en een menswaardig bestaan op te bouwen.

Contactadres: guy.sprengers@telenet.be



Ondersteunt weeskinderenproject in Rwanda waaraan een 420-tal kinderen zonder toekomst een betere toekomst wordt gegeven via scholing, gezondheidszorgen, voeding en nestwarmte.

Contact: Dirk Maes dirk.maes15@telenet.be



Kisangani vzw

Kisangani vzw steunt het Plattelandsontwikkelingsproject dat ontstaan is aan de Faculteit Wetenschappen in Kisangani. Wij werken met dorpsgemeenschappen en scholen. Het geheel bestaat uit vijf deelprojecten:

- De akkerbosbouw met teelten
- De visteelt
- De kweek van varkens, kippen en konijnen
- De rijstteelt
- Het eiland Mbiye: kweek en teelten en bescherming van het woud

In Batiamaduka, in Masako en op het eiland Mbiye steunen we scholen en leren er landbouwmethoden aan.

Contact: Wouter en Rina Gevaerts-Robben, brabant@kisangani.be



In België coördineert de VZW Suyana Peru de fondsenwerving voor een aantal projecten, onder meer Puriy.

Puriy is een sociale onderneming die zeer mooie babyschoentjes maakt in natuurleder. In Villa El Salvador, Lima, Peru, stelt zij vrouwen te werk die vaak slachtoffer waren van geweld. Op die manier kunnen zij terug een nuttige plaats vinden in de maatschappij en beter voor hun gezin zorgen. De jarenlange samenwerking tussen KULeuven en Universiteiten in Lima leidde 7 jaar geleden tot de oprichting van de NGO Padma om deze vrouwen te helpen met psychotherapie en ook op juridisch en medisch gebied.

Contact: jozef.corveleyn@kuleuven.be

Halaai Xale, Gambia



Halaai Xale staat voor 'Welkom kinderen' en is een vzw die actief is in Gambia, West-Afrika. In het dorp Kartong, gelegen in het uiterste Zuid-Westen van Gambia hebben we een groentetuin gerealiseerd, een kinderopvang en zijn we gestart met een *nursery* school. De groentetuin, gelegen net buiten het dorp, wordt uitgebouwd door uitsluitend vrouwen. Ze telen hier groenten voor eigen gebruik en voor verkoop op de lokale markten in de buurt. Meer centraal in het dorp hebben we, op vraag van de gemeenschap, een kinderopvang met speeltuin gerealiseerd. Dagelijks vangen we hier een veertigtal kinderen op met een leeftijd tussen enkel dagen en ongeveer 3 jaar. Voeding, lichaamshygiëne en persoonlijke ontwikkeling staat hier centraal. De Nursery school, ons recentste bouwproject, is eind 2020 geopend en opgestart op uitdrukkelijke vraag van de community.

We focussen ons doorheen onze projecten vooral op continuïteit en duurzaamheid.

Contact: Astrid Costermans, costermans.astrid@gmail.com

<https://www.facebook.com/HalaaiXaleGambia>



www.brickbybrick.be

De Belgium Brick Children School Friendship begon meer dan zes jaar geleden met de bouw van de Brick Children School in de vallei van Kathmandu in Nepal. De BBCSF staat in voor de infrastructuur, onderhoud en IT materiaal. In de school wordt kwalitatief basisonderwijs gegeven aan de Brick Children, die samen met hun ouders leven en werken in de steenbakkerijen.

Contact Luc Vandegaer, vandegaermottie@hotmail.com

Palestijnse Circusschool

www.palcircus.ps



Palestijnse kinderen zijn in dit bezet gebied niet in staat om een normaal leven te leiden. Er zijn tal van problemen van verschillende aard. Met de circusschool focussen op de individuele problemen van de kinderen. De meesten zijn getraumatiseerd door het geweld dat ze rond zich zien, militaire controles aan de checkpoints, gewerschoten van op de muur, gewelddadige huiszoekingen ...

Contact Hélène Huybens
joris_devlieghere@hotmail.com

Handicap International



Handicap International is actief in 31 landen om kinderen de kans te bieden om naar school te gaan, door:

- rechtstreeks de kinderen en hun familie te steunen : onze ploegen identificeren in de dorpen eerst de kinderen met een handicap die niet naar school gaan, sensibiliseren de ouders over wat hun kinderen in hun mars hebben en het belang van onderwijs, ...
- de scholen te ondersteunen: we verbeteren de toegang tot gebouwen, leveren aangepast pedagogisch materiaal, vormen leerkrachten, ...
- de overheid te begeleiden opdat hun onderwijsbeleid inclusiever wordt.

Contact: ryckeboer.gieffers@telenet.be en roland.van.criekingen@telenet.be

National Domestic Workers Movement (NDWM)



De NDWM is opgericht in 1985 door zuster Jeanne Devos. Oorspronkelijk was haar werking vooral gefocust op de ondersteuning en de opvang van misbruikt huispersoneel en straatkinderen. Vandaag ligt de nadruk eerder op het sensibiliseren van de lokale gemeenschappen in de voornaamste gebieden van waaruit het huispersoneel afkomstig is. De NDWM roept deze gemeenschappen op om hun kinderen niet meer naar de steden te laten vertrekken om er te werken. Indien migratie van de kinderen de enige uitkomst is op een beter levensonderhoud, maakt de organisatie de gemeenschappen bewust van de rechten van kinderen en jongeren. Ondertussen is de NDWM uitgegroeid tot een nationaal netwerk in 23 deelstaten van India. Ze werkt met een minimum aan stafmedewerkers om de werkingskosten te drukken. Twee miljoen dienstmeisjes zijn lid van de NDWM, maar de beweging behartigt de zaak van de naar schatting 80 miljoen huisbedienden in India.

Contact: juliehendrickx@icloud.com

ADDENDUM

Resultaat halfweg-evaluatie bestuursperiode 2019 – 2022.

Deze tekst is een samenvatting van twee evaluatierondes tijdens twee Algemene Ledenvergaderingen. De oorspronkelijke tekst vindt u in de verslagen van de ALV van 23 juni en van 22 september 2022. Zie www.grislubbeek.be.

1. Waarover ben je het meest tevreden/ontevreden in de werking van de GRIS?

- Er is eensgezinde tevredenheid over de werking van de GRIS bij de actief deelnemende lidorganisaties.
 - De aangehouden regelmaat (4 ALV'n per jaar) geeft een grote betrokkenheid van de leden, een goede opvolging van de projecten, laat toe in te spelen op de actualiteit.
 - Er heerst een constructieve sfeer van onderlinge inspiratie en samenwerking, openheid, enthousiasme, inzet, overleg en communicatie.
 - Positieve dynamiek, open dialoog met kritische blik. We vinden de energie bij elkaar door ons sociaal engagement.
 - Democratische en geëngageerde sturing en ondersteuning (de kern, voorzitter, verslaggeving, ambtenaar en schepen)
- We moeten onze werking beter kenbaar maken. Onbekend is onbemind.
- De GRIS is ook een beleidsinstrument in samenwerking met de politiek waarvoor we wel degelijk een draagvlak hebben. We brengen internationale solidariteit op de agenda. Dat mag wat méér in de verf gezet worden.

2. Hoe evalueren we de stelling 'internationale samenwerking = lokale samenwerking'?

- Onze jaarlijkse GRIS-activiteiten Afrikafilmfestival, H-eerlijke markt (en vroeger de wereldmarkt) en de activiteiten van onze lidorganisaties (11.11.11. bvb) zorgen voor constante samenwerkingsverbanden en resulteren in een ontmoeting met externe organisaties.
- Het nieuwe samenwerkingsverband met de bib Lubbeek in 2021-2022 had een grote 'toegevoegde waarde' zowel voor de onderlinge samenwerking (interne dynamiek) als voor de bekendmaking aan het grotere publiek (verbreding van het draagvlak).
- We moeten met de GRIS zelf meer uitbreken naar andere domeinen met raakvlak aan internationale solidariteit (bvb de ondernemerswereld). Ook moeten we zelf meer stappen zetten naar middenveldorganisaties, scholen, jeugdbewegingen, syndicaten, enz.
- Samenwerken met GRIS-en/GROS-en van naburige gemeentes zou een meerwaarde zijn. Er zouden gezamenlijke activiteiten kunnen uit voortvloeien (een wereldfeest bvb?)
- Anderzijds moeten we een evenwicht vinden tussen onze draaglast en draagkracht.

3. Welke thema's bleven er de voorbije jaren zonder gevolg?

- Hoewel het actuele budget volstaat voor een goede werking blijft onze vraag naar een groeipad in functie van het aantal aanvragen en een soepeler regeling voor subbudgetten onbeantwoord.
- Onze herhaalde oproep tot betere samenwerking tussen de adviesraden met de SDG's als bindmiddel bleef zonder resultaat.
- De engagementsverklaring rond SDG's is wel onderschreven door het gemeentebestuur, maar blijft zonder actieplan.
- Hoewel de samenwerking met de ambtenaar en de schepen goed is, is de communicatie met het schepencollege vaak onvoldoende. Voorstellen van de GRIS worden in het schepencollege geschrapt zonder motivatie, soms zonder overleg.
- Sommige thema's die op de lange termijn moeten gerealiseerd worden krijgen te weinig aandacht (SDG's, voedselstrategieën, ethisch bankieren), ook van ons.

4. Welke nieuwe focussen dienen zich aan?

- Ethisch bankieren stond jaren geleden op de agenda van de GRIS. Er werden contacten gelegd met Netwerk Vlaanderen (nu Fairfin) en Belfius als huisbank van de gemeente. Het resulteerde in een agendapunt op de commissie financiën en een Triodos spaarrekening. Sindsdien is ethisch bankieren niet meer op de agenda geweest. Er leeft een sterke vraag om dit te actualiseren.
- De Fairtradetrekkinggroep heeft in 2016 de titel van Fairtradegemeente behaald maar is sindsdien niet meer actief bij gebrek aan een trekkersfiguur. Dringend gezocht!
- De implementatie van de SDG's heeft onvoldoende prioriteit in het beleid en bij de politieke partijen.
- Een migratiebeleid wordt te veel ad hoc gevoerd. LOI's werden afgevoerd, het zomerhuis vangt tijdelijk Oekraïners op.
- Een diversiteitsbeleid is afwezig of alleszins voor ons onzichtbaar.

JAARVERSLAG LIDORGANISATIES VAN DE GRIS

Inhoudsopgave

11.groep Lubbeek	24
Briefschrijfgroep Amnesty International Lubbeek.....	27
Keten van Hoop.....	29
Belgium Brick Children School Foundation	32
Halaai Xale Gambia	33
Kisangani vzw	36
National Domestic Workers Movement.....	38
Rwanda weeskinderenproject Mwana Ukundwa 'geliefd kind'	50
Palestijnse Circusschool	51
Handicap International	56
Suyana Peru en Puriy	57
SIAL - steunpunt integratie asielzoekers Lubbeek	59
Wereldsolidariteit - WSM	69
GBS 'De Stip' Linden.....	72
GBS 'School 3212' Pellenberg	73

11.groep Lubbeek



Contactpersoon: Arnout Fierens
E-mailadres: 11.groep@gmail.com
Tel: 0495/18 90 78

1 'Klimaatonrecht raast verder – Alleen samen kunnen we het stoppen - campagne 2022 in Lubbeek

Al tientallen jaren spant Lubbeek zich in voor rechtvaardige Noord-Zuidverhoudingen. Dit jaar ging de campagne over klimaatonrecht:

- Op donderdag 10 november was er het **Sint-Maartensvuur** door de Scouts en KLJ Lubbeek. Dat is een gezellig kampvuur met hapjes en drankjes waar iedereen welkom is, aan de scoutslokalen van Lubbeek.
Opbrengst: € 1398
- Op vrijdag 11 november serveerden de Scouts en Gidsen van St-Kwinten Linden heerlijke spaghetti voor alle inwoners en hun gezin op de jaarlijkse **spaghettislag**, in het ontmoetingscentrum. Dat resulteerde in een opbrengst van: € 4347.
- De leerlingen van de 3^e graad van de Vrije Basisschool 'De Linde' stapten hun jaarlijkse **voettocht**, gesponsord door ouders, familieleden, vrienden en burens. Het jaarthema 'Klimaatonrecht' werd tijdens de lessen besproken. Ze wandelden opnieuw een mooi bedrag bij elkaar: € 1299
- 70 vrijwilligers gingen op pad voor de **busrondes en huis-aan-huisomhaling**, in alle deelgemeenten. We verzamelden daarbij in alle deelgemeenten € 5544 contant geld. We verkochten **eerlijke truffels, zakjes spaghettikruiden, pakjes wenskaarten en duurzame houten wasknijpers**.
- **Pellenberg Buurt!** Op zaterdag 12/11 vond in Pellenberg al voor de zesde keer een buurtevenement plaats. Er was een grote respons van de plaatselijke verenigingen, en een mooie opkomst de avond zelf. Met een hapje en een drankje werkten de Pellenbergenaars aan lokale verbondenheid, maar ook aan internationale solidariteit! De opbrengst voor 11.11.11 bedroeg € 2805.

2 Waarover ging de 11.11.11-actie 2022?

Klimaatonrecht raast verder – Alleen samen kunnen we het stoppen

Honderden vrijwilligers van 11.11.11 investeerden hun tijd om iedereen warm te maken voor een betere wereld. De klimaatcrisis treft niet iedereen gelijk. Integendeel.

De grootste gevolgen raken vooral de mensen en landen die er het minst verantwoordelijk voor zijn, en die weinig middelen hebben om er iets aan te doen. In Bangladesh verdwijnen vissersdorpen in de stijgende zee. In Zambia leidt de droogte tot extreme hongersnood. In Brazilië worden volledige gemeenschappen verdreven door bosbranden.

Dat klimaatonrecht is een gevolg van het oneerlijke systeem. We moeten het dus bij de wortels aanpakken. Het enige juiste antwoord op de klimaatverandering is een systeemverandering.

Daar gaat 11.11.11 voor: samen schudden we overheden en bedrijven wakker, financieren we lokale projecten en zorgen we dat iedereen ter wereld de klimaatuitdagingen de baas kan. Samen pakken we klimaatonrecht aan. Nu het nog kan.

3 Forward Fest en Summer Event

Door de coronacrisis was er op 19/6 in Hal 5 Leuven een Summer Event met een sterk inhoudelijk deel en een receptie met netwerkmoment.

Op het Forward Fest op 6/5 in KVS Brussel zagen we interessante binnen- en buitenlandse sprekers over het jaarthema.

4 Inspiratiedagen 9/6/2022

We woonden met enkele 11.groepers de inspiratieavond bij van de klimaatcampagne, en konden van gedachten wisselen met andere 11.groepen uit de regio en met de makers van het campagnemateriaal.

5 Verkoopstandje aan SPAR-Frooninckx in Linden

Voor de tweede keer was er een 11.verkoopstandje, met medewerking van SPAR Linden. Qua zichtbaarheid en opbrengst was dat zeker een succes. Stilaan wordt het traditie

6 Sensibiliseringsacties voor solidariteit aan de scholen in Linden: vrijdag 28/10

Elk jaar doet 11.11.11 naast de gebruikelijke omhaling in de straten ook een politieke actie. Die vinden wij even belangrijk om het structurele onrecht tussen Noord en Zuid in de wereld aan te pakken. Dit jaar ging dat over onze actie tegen klimaatonrecht.

Op vrijdagmiddag 28 oktober 2022 om 15 uur voerden we met een sterke ploeg vrijwilligers actie op het plein in Linden voor de kerk en tussen de twee scholen, wanneer de kinderen opgehaald worden aan de schoolpoort. Op dat moment is er immers veel volk bij elkaar. Wij vroegen iedereen om solidair te zijn in de strijd tegen klimaatonrecht en deelden fietsplaatjes uit. Daarbij gaven we ook een flyer met meer informatie. Geld ophalen was hier niet de bedoeling, wel de mensen even laten nadenken over onze solidariteit met het Zuiden.

7 Vergaderingen, overleg, vorming en samenwerking

Behalve naar de sensibiliseringsactie ging natuurlijk heel wat energie naar de gewone 11.11.11-actie in het WE van 11/11. Werkgroepjes kwamen verschillende keren bij elkaar, de 11.groep vergaderde voltallig op 20/6 en 12/9.

Op de Algemene ledenvergadering van GRIS van december werd een overzicht van onze 11.werking en campagne in Lubbeek gegeven.

Daarnaast was er druk telefonisch en e-mailverkeer en bijeenkomsten van kleinere werkgroepjes om de activiteiten zoals Sint-Maartensvuur, spaghettislag en Pellenberg Buurt voor te bereiden.

8 Financiële opbrengst 2022: heropstanding na coronacrisis

De stratenronde met bussen/omhalen door 70 vrijwilligers blijft een klassieker. Maar de activiteiten van de Lubbeekse verenigingen zijn even belangrijk.

De vrijwilligers van 11.groep-Lubbeek haalden in 2022 met de huis-aan-huisrondes € 5544 in contanten op, en € 8454 via overschrijvingen. De 11.activiteiten van de verschillende organisaties waren goed voor € 9848. De totale opbrengst bedraagt daarmee € 32847.

De 11.groep diende bij het College van Burgemeester en Schepenen van Lubbeek een aanvraag in voor projectsubsidie voor een project in Ecuador onder de titel Actie tegen de petroleumontginning in het Jasunipark.

De plaatselijke partnerorganisatie is Accion Ecologica

Pellenberg Buurt!	2805
Sponsorwandeling Vrije Basisschool "De Linde"	1299
Sint-Maartensvuur scouts en KLJ Lubbeek	1398
Spaghetti Scouts Linden	4347
Stratenronde	5544
Stortingen (voorlopig)	8454
Totale opbrengst	32847

**De GRIS kende een werkingstoelage goed van € 780 voor de werking in 2022.
Gemeentelijke projectsubsidie: het ingediende project van 11.11.11 kreeg een toelage van € 1480.**

Briefschrijfgroep Amnesty International Lubbeek

Contactpersoon: Marianne Costeur
marianne.costeur@gmail.com

**Amnesty
International
Schrijf ze vrij**

**Briefschrijfgroep
Lubbeek**

Amnesty International streeft de naleving van alle mensenrechten na. De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens is daarbij de leidraad. Mensenrechten zijn de fundamentele rechten en vrijheden waarop iedere mens aanspraak kan maken.

AI is een grote en wereldwijde vereniging: ze telt 7 miljoen leden, uit 150 verschillende landen. Het hoofdkantoor is in Londen. Alle info vind je op de website <https://www.amnesty-international.be>

Briefschrijfacties

Amnesty International voert wereldwijd actie tegen schendingen van mensenrechten: mensen die onterecht gevangen zitten, of die gefolterd worden of ter dood veroordeeld zijn.

De briefschrijfacties van Amnesty International zijn legendarisch: aan de autoriteiten van het land in kwestie worden massaal brieven geschreven om die mensen vrij te krijgen, want hun gevangenneming betekent een schending van de mensenrechten.

Op de website vind je de schrijfacties, samen met achtergrondinformatie en voorbeeldbrieven: <https://www.amnesty-international.be/voer-actie/schrijfacties>

Waarom schrijfacties?

In zeker één derde van alle acties is er direct resultaat te zien: een gewetensgevangene wordt vrijgelaten, een 'verdwenen' persoon komt terecht, een zieke gevangene krijgt medische verzorging, een gevangene krijgt bezoek van familie of een advocaat of een doodvonnis wordt omgezet of uitgesteld.

Bij andere acties is zo'n verband niet direct zichtbaar.

Het is vaak moeilijk om precies het resultaat te meten van het werk van Amnesty. De autoriteiten melden zelden dat een gevangene is vrijgelaten of dat zijn of haar situatie is verbeterd dankzij de inzet van Amnesty.

Wel hebben (ex-)gevangenen gezegd dat zij hun leven of vrijheid aan Amnesty te danken hebben. Uit brieven van gevangenen blijkt dat het voor hen een grote morele steun is om te weten dat mensen uit verschillende werelddelen van hun lot op de hoogte zijn en daar verbetering in proberen te brengen.

Amnesty gaat verder dan individuele acties: de organisatie zet door haar rapporten en acties overheden ertoe aan om te werken aan wetgeving en beleidsmaatregelen die in overeenstemming zijn met de mensenrechten. Zij wendt ook haar invloed aan ter verbetering van internationale verdragen over mensenrechten. Amnesty ijvert bijvoorbeeld voor de opname van het algehele verbod op de doodstraf in diverse verdragen en nationale wetgevingen. Zo werkt Amnesty ook aan de structurele en duurzame bescherming van de rechten van de mens.

Keuze van de acties

Voor onze maandelijkse schrijfacties maken wij steeds een selectie uit de acties die gepubliceerd worden op de website van Amnesty International Vlaanderen.

De grote kracht van Amnesty International is betrouwbaarheid. Amnesty gebruikt enkel informatie die door betrouwbare, onafhankelijke bronnen bevestigd is. Amnesty beschikt over de nodige medewerkers en expertise om die betrouwbaarheid te waarborgen. Hun onderzoeksteams worden uitgestuurd om de mensenrechtensituatie ter plaatse te onderzoeken. De onderzoekers praten met slachtoffers, advocaten, lokale mensenrechtenactivisten, overheden en andere getuigen.

Activiteiten van de Briefschrijfgroep in 2022

In principe organiseert onze Lubbeekse briefschrijfgroep elke maand een gezamenlijke briefschrijfavond, ten huize van een van de leden van de schrijfgroep. Aan de schrijfavonden nemen gemiddeld een 10 à 12 leden deel. Het is een gezellige bedoening, het schrijven van brieven voor de goede zaak is feilloos te combineren met een natje, een droogje en een leuke babbel.

Begin 2022 konden de gezamenlijke schrijfavonden nog niet doorgaan, het Coronabeestje was nog alomtegenwoordig.

Vanaf maart konden we terug samenkomen, dat was heel fijn!!

In de zomer-vakantiemaanden juli en augustus komen we niet samen, en in mei ging de schrijfavond per uitzondering niet door, maar dit jaar konden we toch zeven keer samen schrijven.

Het hoogtepunt was wel de afsluitende schrijfavond in december, waarop Mick en Joris verweenden met een traktatie ter gelegenheid van hun gouden huwelijksjubileum.

Amnesty werkte mee aan de bib-tentoonstelling van de GRIS 'Lubbeek reist solidair de wereld rond'. Die ging door van 22 januari tot 12 maart. Alle verenigingen die lid zijn van de GRIS stelden er hun werking voor, ook onze schrijfgroep hoort daarbij.

Hét nieuws in 2022 was de oorlog in Oekraïne. Voor Amnesty International is dat een belangrijk aandachtspunt. Er worden niet enkel schrijfacties op touw gezet, Amnesty probeert ook bewijsmateriaal te verzamelen over schendingen van mensenrechten in Oekraïne, zet zich ervoor in dat vluchtelingen uit Oekraïne de bescherming krijgen die ze verdienen, en probeert mensenrechtenverdedigers in Rusland te beschermen.

Onze schrijfgroep heeft beslist om 200 € te schenken aan de Amnesty-werking in Oekraïne.

Op 22 oktober deed Amnesty de 'toog' van de H-eerlijke markt.

Met een aantal leden hebben wij ook deelgenomen aan de klimaatmars op 23 oktober, dit jaar lag de nadruk klimaatrechtvaardigheid!

Gemeentelijke subsidie

Amnesty ontving in 2022 in het kader van GRIS-subsidies voor een Noord-activiteit in Lubbeek € 518. Dit dekt ongeveer onze werkingskosten (papier, omslagen, postzegels).

Contact

Voor meer inlichtingen kan je steeds terecht bij onze voorzitter
Guy Sprengers, Bollenberg 44, 3210 Lubbeek, tel. 0492/61 30 31
Of mailen naar: ailubbeek@gmail.com
Info is ook terug te vinden op www.grislubbeek.be

Keten van Hoop

Contactpersoon: Jos Swinnen
Swinnen-jos@telenet.be



Reeds 25 jaar werken vele vrijwilligers met Keten van Hoop (KvH), (Chaine de l'Espoir) om gespecialiseerde zorgen toe te dienen aan kinderen met een trauma, handicap of geboorteafwijking om hen een fatsoenlijk, volwaardig menselijk bestaan te verschaffen. Talloze mensen besteden tijd, energie en medische expertise om het onrecht kinderen aangedaan bij hun geboorte te bestrijden. Onvermoeibaar werken zij om de beste zorgen beschikbaar te maken, aan te passen aan de lokale realiteit en betaalbaar te maken voor de plaatselijke bevolking.

In het Noorden van Benin, west Afrika, in Tanguieta en Boko bij Parakou zijn de ziekenhuizen Saint Jean de Dieu een van de weinige centra waar nog behoorlijke gezondheidszorg kan verstrekt worden.

Keten van Hoop helpt:

1. Door financiering van opleiding van artsen specialisatie kindergeneeskunde aan de universiteiten van Cotonou en praktische opleiding in Tanguieta
2. Zij doen belangrijke investeringen in het academisch onderwijs in de. Medische school in Parakou en organiseren studies over volksgezondheidsmaatregelen voor kinderziekten.
3. Zij betalen wetenschappelijke premies om het kwalificatieniveau te verhogen en de levensomstandigheden te verbeteren.

De kosten voor dit innovatieve doeltreffende systeem bedragen 20.000€

Het ziekenhuis Saint Jean de Dieu in Tangueta, opgericht in 1970 door een Italiaanse kloostergemeenschap heeft 415 bedden waarvan 80 voor de pediatrie. De bezettingsgraad bedraagt 92 % en er gebeuren rond de 600 pediatrie heelkundige ingrepen per jaar

In de beheerraad van de NGO zetelen o.a. cardiochirurgen, een kinder-orthopedische chirurg, pediaters, ...enz. Zij dragen naast administratieve verantwoordelijkheid ook actief bij tot het lenigen van medische kindernoden.

Naast de private sponsoring werden en worden er verscheidene sportieve, gastronomische en culturele activiteiten georganiseerd om aan de noodzakelijke geldelijke ondersteuning te komen. Een muzikale komedie, verkoop van solidariteitschocolade, lezingen, filmvertoningen brachten geld in de lade. De subsidies van gemeenten, provincie en Staat zijn ook meer dan welkom en hiervoor worden ze ook hartelijk bedankt.

Kinderen met aangeboren hartafwijkingen en zwaar hartfalen uit Afrika worden naar het UZH Saint Luc in Woluwe gebracht. Zij krijgen er een juiste diagnose, een helende chirurgische behandeling en revalidatietherapie. Zij verblijven in een pleeggezin met hun mama in België of in Luxemburg. Na genezing gaan ze terug naar hun familie in de thuislanden.

Enkele voorbeelden: in 2022 kregen 4 kindjes tussen 7 maanden en 3 jaar uit Rwanda een open hartoperatie. Twee meisjes van 2 jaar uit RDC eveneens. Een meisje van 8 kreeg een aangepaste verzorging en reconstructie van haar neus met een neusprothese. Een meisje van 4 uit Nepal kreeg een ingreep voor een complexe misvorming van de wervelkolom. Al deze aandoeningen konden niet in hun geboorte-verblijf land verholpen worden, dus overbrengen, behandelen, genezen, revalideren en dan terug naar huis

In 2022 was Keten van Hoop werkzaam in 4 Afrikaanse landen: Benin, RDC, Rwanda en Senegal. Zij werken ook structureel samen met Memisa en Artsen zonder Vakantie. Zo verhogen zij dankzij de complementaire vaardigheden, de mogelijkheden en middelen om met een beter zorgtraject aanwezig te zijn.

- In Senegal-Dakar bracht Keten van Hoop dit jaar een solidariteitsfonds in gang om het gesloten Centre Hospitalier d' Enfants Albert Royer en Hopital Aristide Le Dante terug werkbaar te maken. Het sterftcijfer stijgt immers onrustwekkend en de wachtlijsten voor te opereren kinderen wordt helaas heel lang.
- In Rwanda had in 2022 de 14e missie voor kinderhartchirurgie plaats. Dankzij een uitwisselingsprogramma met internationale verenigingen werd een ambitieus opleidingsprogramma opgezet. De kosten voor opleiding, stage in Zuid Afrika van enkele verpleegkundigen van de reanimatieafdeling in Kigali werden door KvH gedragen. Extra cardiale operaties worden succesvol door Dr. Musoni, plaatselijke chirurg, autonoom uitgevoerd.
- In RDC, Kinshasa, wordt de nadruk gelegd op een vroege diagnose van cardiale problemen. Helaas is er maar 1 mobiel echoapparaat aanwezig. De overige zijn niet in gebruik omwille van panne, gebrek aan onderhoud, geen kennis van werking, of zelfs teveel stroomuitval. Een nieuw toestel kost 50.000€.
- In RDC, Haut Katanga, verblijft meermaals per jaar een orthopedisch team om gehandicapte kinderen te helpen, medisch te ondersteunen en via heelkundige ingrepen te genezen.
- Via chirurgisch-orthopedische missies krijgen kinderen directe steun aangeboden. De praktische vaardigheden van het lokale zorgpersoneel wordt versterkt en hun kennis

uitgebreid. Workshops, cursussen, symposia, bedside verzorging en standby chirurgie van lokale artsen en verpleegkundigen geven een positieve praktijkervaring op termijn.

Dankzij het aanleren en beoefenen van de Ponsetitherapie bij kinderen, worden voetjes die al van bij de geboorte misvormd zijn (1 tot 5/1000 geboorten) geleidelijk weer normaal recht gezet. Dit gebeurt met behulp van technieken als massage, wekelijkse gipsverbanden en uiteindelijk schoenatellen. Dank zij deze niet invasieve methodische behandeling zijn er elk jaar minder kinderen met bewegingsproblemen zoals klompvoetjes (clubfoot) Pied bot wordt dan pied beau. Voor vele kleintjes is dikwijls een chirurgische behandeling nodig die uitgevoerd wordt door een bezoekend team. Ook handoperaties bij kindjes worden behandeld. Hier is de oorzaak van de trauma's dikwijls de oventjes die de kinderen vastgrijpen bij verminderd ouderlijk toezicht. Deze prioritaire ingrepen kosten jaarlijks € 10000.

De opleidingssessies van 2022 worden voortgezet in 2023. Men wil een ziekenhuisprofiel uitwerken met als doel de kennisdeling tussen ziekenhuizen en een uitwisseling van praktische goede praktijk mogelijkheden te bevorderen. De kosten van deze microprofielen is begroot op 15.000€. De volledige uitgaven voor 2021 (2022 is nog niet bekend) bedragen € 943748, de inkomsten waren € 1125689.

In het nabije verleden maakte ikzelf deel uit van deze missies met vrijwillige veldwerkers en met tijdelijke teams in Kinshasa, Lubumbashi, Wote Pamoja, Likasi, Kilwa, Kisantu, Matadi en Boma in RD Congo. In Rwanda was dit in Rilima en Kigali en in Benin was het vooral in Boko waar ik mee de dienst uit maakte. Ik maakte ook een medische missie mee in Katmandu. Nepal en een in Bangladesh op een privaat Mersyship. Ik werkte met Artsen zonder Vakantie, het Sintniklaasfonds en nu met Keten van Hoop, Brussel als veldvrijwillige verpleegkundige.

Nu beperkt zich mijn persoonlijke inzet voor Keten van hoop tot promotie en propaganda voor de NGO. Ik woon de vergaderingen van GRIS -Lubbeek bij, had een actieve deelname aan de tentoonstelling in de Bibliotheek in Lubbeek met als motto "Ken de GRIS en zijn leden met internationale solidariteitswerking". Ook werkte ik mee aan het Afrika Film Festival. Mijn professionele bijdrage bestaat in het laten produceren en inzamelen van voetatellen voor postoperatieve klompvoetbehandeling. Belangrijk is zeker ook een positieve ingesteldheid naar hulp voor gehandicapte kinderen. Ik maakte gebruik van teksten uit het tijdschrift van Keten van Hoop België om dit verslag te maken.

Indien u een hart hebt voor deze vereniging en haar werking ten voordele van deze kinderen kan u meer informatie genereren via info@Keten-hoop.be

U mag ook storten op BE28 0882 1265 5620 of BE90 3300 6235 9132

Alle giften vanaf € 40 zijn fiscaal aftrekbaar

Keten van Hoop ontving € 1.480 projectsubsidies in 2022

Belgium Brick Children School Foundation

Contactpersoon: Luc Vandegaer - vandegaermottie@hotmail.com



In maart 2021 kon eindelijk worden overgegaan tot de oprichting van de vzw Belgium Brick Children School Friendship. De Publicatie in het Staatsblad gebeurde op 21 maart 2021. Zie publicatie in het Staatsblad op 8 juli 2021 en bij de Kruispuntbank van Ondernemingen. Deze transitie verliep niet echt van een leien dakje waardoor giften aan de nieuwe vzw tot op de dag van vandaag nog steeds niet fiscaal aftrekbaar zijn. Na de moeilijke Coronaperiode een nieuwe domper om te verwerken. Gelukkig kan de nieuwe vzw rekenen op een trouwe schare vrijwilligers en donoren zodat de beloofde en nodige financiële middelen konden worden gevrijwaard. Sinds 2011 doet de vrijwilligersorganisatie BBCSF aan ethische fondswerving en de nieuwe vzw blijft deze ingeslagen weg verder bewandelen. Via giften, subsidies van de overheid, subsidies van gemeenten via GROS - GRIS - Wereldraad en filmvoorstellingen worden de nodige fondsen opgehaald. Zo konden we ook in Lubbeek, dankzij de samenwerking met de gemeente Lubbeek, GRIS-Lubbeek en het plaatselijke OKRA-Trefpunt 55+Binkom een filmnamiddag organiseren op 9 december 2022. Met de projectie van "Tibet, de bergen van de Goden" konden we een volle zaal Santro overtuigen van de nodige steun voor het project in Nepal. Regisseur van de film en trekker van de vzw Jean-Pierre Coppens zelf verzorgde de inleiding en beantwoordde de vele vragen na de voorstelling. Aan al onze BBCSF-vrienden en aan alle aanwezigen: dikke merci!!

Op 28 december 2022 werd het budget voor het schooljaar 2022-2023 zijnde €12.500 overgemaakt aan onze plaatselijke partner en NGO Kopila Nepa. De overschrijving naar de NGO Kopila Nepa gebeurde na ontvangst en goedkeuring van de uitgavenstaten, contracten en invoices, uitgavenstaat schooljaar 2021-2022 van onze plaatselijke partner.

De BBCSF heeft tijdens de transitie naar een vzw natuurlijk niet stilgezeten. Ondertussen werkten we verder met onze lokale partners, het Kopila Nepa Team en de Welshe trustees. In deze moeilijke tijden werd het onderwijsprogramma consequent verdergezet. Tevens werkte ook het Cerebral Palsy team door op volle toeren om niet alleen de gehandicapte kinderen, maar ook het gezin waar zij opgroeien te helpen. Ook het Kopila Nepa team kreeg het hard te verduren, maar kon zich toch grotendeels aanpassen aan de nieuwe werkwijzen. Meer huisbezoeken aan de Cerebral Palsy kinderen en hun ouders, afstandsonderwijs en het nog veiliger inrichten van de klassen zorgden voor de nodige positieve emoties. Het Kopila Nepa team kon zich door hun grote persoonlijk engagement aansluiten bij de plaatselijke hulporganisaties om de vaccinatiecampagne verder te zetten, ondanks de weinige concrete hulp van de Nepalese overheid. De WHO heeft 1,3 miljoen vaccins van AstraZeneca ter beschikking gesteld. Het hele Kopila Nepa team en de ouders van de Cerebral Palsy kinderen kregen het vaccin. Daarnaast werden ook het zorgpersoneel en kwetsbare mensen gevaccineerd.

Namens de VZW BBCSF, OKRA-Trefpunt 55+ Binkom, Luc Vandegaer

**BBCSF ontving op zaterdag 22 oktober van het gemeentebestuur van Lubbeek een oorkonde als duurzaamheidsambassadeur in kader van de week van de duurzame gemeentes 2022.
BBCSF ontving in 2022 € 1480 projectsubsidies**

Halaai Xale Gambia

Contactpersoon: Costermans Astrid -
costermans.astrid@gmail.com

web: <https://www.facebook.com/HalaaiXaleGambia>



VOORSTELLING HALAAI Xale

Halaai Xale: 'Welkom kinderen'

Halaai Xale is een vzw die actief is in Gambia, West-Afrika. De vzw is erkend als één van de 'goede doelen' van de Koning Boudewijn Stichting (KBS).

De vzw wordt gedragen door een kernteam van een 12-tal vrijwilligers uit Lubbeek en omgeving en de 3 bestuurders: Astrid Costermans, Hans Costermans, Pieter Sermeus. In Gambia zijn de projecten opgesplitst in deelprojecten en per project werd een verantwoordelijke aangesteld.

De activiteiten situeren zich hoofdzakelijk in het dorp Kartong, gelegen in het uiterste zuidwesten van Gambia. In Kartong focussen we ons op onze vier projecten: de groentetuin, kinderopvang, de Nursery School en de Halaai boot. Doorheen onze projecten focussen we ons op continuïteit en duurzaamheid.

De groentetuin, gelegen net buiten het dorp, wordt uitsluitend door vrouwen bewerkt. Ze telen groenten voor eigen gebruik en voor verkoop op de lokale markten in de nabijgelegen dorpen. Meer centraal in het dorp hebben we, op vraag van de gemeenschap, een kinderopvang met speeltuin gerealiseerd. Dagelijks vangen we hier ongeveer 60 kinderen op met een leeftijd van enkele dagen tot ongeveer 3 jaar. Voeding, lichaamshygiëne en persoonlijke ontwikkeling staan hier centraal.

De Nursery school werd eind 2020 geopend. De drie leerjaren met in totaal 4 klassen zijn opgestart. Iedere klas telt 20 leerlingen. Onze laatste projecten werd gerealiseerd in september 2022, we lieten de Halaai Xale boot te water en net na het regenseizoen werd de boorput in de groentetuin afgewerkt en in gebruik genomen.

JAAROVERZICHT 2022

Naar jaarlijkse gewoonte startten we 2022 met een werkvergadering om de jaarplanning op te stellen. De startvergadering werd online georganiseerd, maar de goesting om er een succesvol jaar van te maken was sterk aanwezig.

In het voorbije kalenderjaar hebben we volgende projecten opgezet:

Februari 2022 - november 2022: Heverlee Markt

We houden er ons aan om minstens twee maal per kalenderjaar onze tent op te zetten op de **markt in Heverlee** om fondsen te werven. Ook dit jaar deden we dit éénmaal in het voorjaar en een tweede keer in het najaar.

Maart 2022: Container

In maart vulden we een **40FT High container**. De container werd volgestouwd met schoolmateriaal, klein meubilair en matrassen. Ongeveer 10 weken later meerde de container aan in Gambia, in Banjul. Nadien werd het schoolmateriaal verdeeld over meer dan 5 scholen, in Kartong en in de naburige dorpen..

April 2022: Ontbijtbuffet - scholen

Naar jaarlijkse traditie organiseerden we in het voorjaar ons **ontbijtbuffet**. Onze ontbijtformule kent succes en we mochten opnieuw bijna 300 gasten verwelkomen.

In het voorjaar was er een **projectvoorstelling** in twee scholen. We willen vooral jongeren bewust maken dat o.a. onderwijs niet zo vanzelfsprekend is.

Juni 2022: Wafelverkoop

Omdat lentekriebels kriebelen, bakten we een flinke stapel wafels en organiseerden we een deur aan deur **wafelverkoop**.

Juli 2022: Projectbezoek

In juli gingen we op **projectbezoek** en ook nu reisden, naar gewoonte, een aantal trouwe sympathisanten mee. Het projectbezoek was anders dan anders. Het offerfeest doorkruiste onze werkplanning maar we hebben het offerfeest en alle culturele elementen errond vanop de eerste rij mogen meemaken.

De containerlading werd verder verdeeld en een aantal herstellingen aan het schoolgebouw werden in kaart gebracht, de werken voor de boorput van de groentetuin werden doorgesproken en het 4^{de} klaslokaal werd in gereedheid gebracht.

September 2022: Halaai Xale boot

Eind september kregen we het nieuws uit Gambia dat de **Halaai Xale boot** klaar was en dat ze te water werd gelaten. Deze boot zorgt voor werkgelegenheid en voor inkomsten voor de kinderopvang. De boot wordt ingeschakeld voor visvangst en voor toeristische trips.

Oktober 2022: (H)eerlijke markt

De **(H)eerlijke markt** in Lubbeek mocht eind oktober doorgaan. Ook hier bouwden we naar jaarlijkse gewoonte onze stand op. Op de (H)eerlijke markt serveerden we (H)eerlijke artikelen en voor de eerste keer ook (H)eerlijke hapjes.

November 2022: Pasta-avond

Onze jaarlijkse **pasta-avond** organiseerden we begin november en we mochten rekenen op een uitverkochte zaal. Meer dan 300 pastaliefhebbers hebben we mogen verwelkomen en dit zorgde voor een mooie financiële opbrengst.

December 2022: Kerstmarkt

We namen deel aan de **kerstmarkt** in Tielt-Winge. Voor de verkoop hadden we de focus gelegd op artikelen handgemaakt in Gambia en op ambachtelijke artikelen gemaakt door ons team in België.

December 2022: Projectbezoek

In december gingen we terug op **projectbezoek**. We hadden in juli al beslist om de verantwoordelijkheden van de projectwerking op te splitsen. We reisden af om verder te overleggen en bij te sturen.

Fondsen werden aangewend voor het financieren van de boorput voor de groentetuin, de boot en de werking van de day-care. Een aantal sympathisanten engageren zich om het schoolgeld van jongeren te betalen en ze zodoende de kans te geven op onderwijs.

Onderstaande seminaries en bijscholingen gevolgd door leden:

Maart 2022: Vormingsdag Vlaams parlement

Mei 2022 : Netwerkavond Provinciehuis

Juni 2022: 2^{de} vormingsavond 4^{de} pijler

September 2022: Netwerking Gambia

Oktober 2022: Samenwerking Zuid-Noord

HALAAI XALE Gambia vzw
Astrid COSTERMANS - Pieter SERMEUS
p/a Grotendries 2
B-3210 LUBBEEK

Volg ons:

facebook <https://www.facebook.com/HaalaiXaleGambia>

Instagram https://www.instagram.com/halaaixale_for_gambia/

Website: <https://www.halaaixale.be>

GSM Astrid: 0498 78 72 92 [mailto: costermans.astrid@gmail.com](mailto:costermans.astrid@gmail.com)

GSM Pieter: 0495 59 29 43 [mailto: pieter.sermeus@skynet.be](mailto:pieter.sermeus@skynet.be)

Onze bankrekening: BE15 0689 3095 7830 (GKCCBEBB)

Lid GRIS Lubbeek, lid 4de pijler organisaties,

Halaaixale ontving € 1480 projectsubsidie in 2022

Kisangani vzw

Contactpersoon: Wouter Gevaert en Rina Robben,
brabant@kisangani.be
www.kisanganivzw.be.



Kisangani vzw: duurzame landbouw en onderwijs voor bescherming tropisch regenwoud in Congo

Duurzame landbouw en het uitdragen van de kennis (via onderwijs en associaties) in functie van de bescherming van het tropisch regenwoud. Dat zijn de thema's waarrond Kisangani vzw al meer dan **20 jaar actief** is in Kisangani in de Democratische Republiek Congo.

Volgende 11 SDG's zijn voor het project als geheel van toepassing. In het verslag herhalen we er een aantal, waar ze van toepassing zijn.



In België

2022 zullen we ons herinneren als het jaar na Corona waarin het weer mogelijk werd om activiteiten en vergaderingen live te organiseren.

Kisangani vzw nam actief deel aan de **tentoonstelling 'Lubbeek reist solidair de wereld rond'** in de Bibliotheek van Lubbeek in het voorjaar van 2022. We engageerden ons ook om mee te werken aan de voorbereiding van een analogoos evenement in 2023 dat door de Gris georganiseerd zal worden.

We organiseerden **twee infoavonden**. Een eerste in Lubbeek (1 juli) waar zo'n 80 geïnteresseerden naar toe kwamen. Een tweede in Roeselare (29 oktober) waar we opnieuw zo'n 80 geïnteresseerden mochten verwelkomen. Op beide avonden hadden we een zeer aandachtig publiek dat vele vragen stelde.

Op de **H-eerlijke markt** die in oktober door de gemeente Lubbeek werd georganiseerd bezorgden wij informatie aan geïnteresseerde bezoekers.

De **Algemene Vergadering** kwam twee maal samen. Dit is telkens een moment waarop we, naast de formele vergadering, ruimte maken voor ontmoeting en de vrijwilligers verwennen met een lekker etentje. We vinden vrijwillig engagement immers enorm belangrijk.

We investeerden verder in **communicatie**. Minstens 1 maal per week verschijnt er een facebookpost en maandelijks worden die posts verzameld en verder uitgewerkt in een digitale nieuwsbrief.

Met ons totale pakket aan communicatietools (website, tijdschrift (1400 abonnees), facebook (285 eden) en nieuwsbrief (880 abonnees) hopen we zo veel mogelijk geïnteresseerden te bereiken en te informeren.

In 2022 zijn we ook gestart met een traject tot vernieuwing van de website. Er vonden een 4-tal overlegmomenten plaats met de webdesigner. We willen de nieuwe website in het voorjaar van 2023 lanceren.

Sinds twee jaar is er ook regelmatig digitaal **overleg** tussen de voorzitter en onze projectverantwoordelijken en coördinator in Kisangani.

In Kisangani



Vorig jaar verkregen we subsidies om de werking via associaties uit te proberen. Dit jaar dienden we een nieuwe projectaanvraag in bij de provincie Vlaams-Brabant om onze associaties op Mbyie en in Masako nog een jaar langer te ondersteunen en een nieuwe op te starten in Ngene Ngene. Daarnaast voorzien we enkele noodzakelijke investeringen zoals een nieuwe prauw voor het vervoer van en naar Mbiye.



We introduceerden bijenteelt in kasten. Tot nu toe werden bomen gekapt om zo de honing in de nesten te oogsten. Hopelijk kunnen we zo de bomenkap in de toekomst op deze manier verminderen, en tegelijk de opbrengst van honing vergroten. Honing is een kostbaar product, en kan de inkomsten van de bevolking doen stijgen.

Er werden dus twee associaties opgericht. Deze verenigen dorpsbewoners die onze landbouwmethodes ook zelf in de praktijk willen brengen. Zij vergaderen in de scholen van Masako en Mbiye.

De associaties worden begeleid door een animator (een econoom of een socioloog) die het proces begeleidt en onze technieken op een bevattelijke manier overbrengt. Daarnaast hebben we aan beide sites ook een agronoom toegewezen die onderzoekt op welke wijze duurzame landbouw verder kan toegepast worden (onder meer teeltkeuze, wijze van groenbemesting, ...)



De **overige projecten** rond visteelt, akkerbosbouw, varkenskweek, rijst en scholen zijn verder gelopen zoals normaal. We voegden echter ook nog kippenteelt toe. De twee associaties startten telkens een kippenstal op, met als doel de productie van eieren.

Gezien de belangrijke investeringen en vernieuwingen die werden opgestart in 2021 was het een opluchting dat we, met de nodige coronamaatregelen, konden **afreizen naar Kisangani**.

Eenzijds wilden we onze medewerkers ter plaatse een hart onder de riem steken na twee moeilijke coronajaren. Anderzijds wilden we met de ploeg verantwoordelijken bespreken wat er goed of slecht liep en waar moest worden bijgestuurd.

Tenslotte bekeken we met de eindverantwoordelijken ook waar de noden voor de toekomst liggen, zowel aan investeringen (terreinwagens, moto's, prauw met buitenboordmotor, ...) als naar vernieuwende projecten (kuikenkwekerij, nieuwe associaties, ...).

Uitgebreidere informatie over onze projecten ter plaatse kan u vinden op www.kisanganivzw.be.

Vzw Kisangani ontving € 1480 projectsubsidie in 2022

National Domestic Workers Movement (NDWM)

Contact: juliehendrickx@icloud.com



1. C189

a. 1.1. Inleiding Voortzetting van onze reis van C189

Een van de citaten van Maya Angelou, de beroemde Afro-Amerikaanse burgerrechtenactiviste luidt: "Voor alle grote prestaties is tijd nodig". De geschiedenis heeft bewezen dat sociale verandering strijd, doorzettingsvermogen en hoop vereist om het eindresultaat te bereiken. Tien jaar geleden nam de Internationale Arbeidsorganisatie IAO Verdrag 189 aan, waarin huishoudelijk werk werd uitgeroepen tot fatsoenlijk werk voor huishoudelijk personeel. Deze baanbrekende gebeurtenis was het hoogtepunt van de inspanningen van allen die hartstochtelijk geloofden in het idee dat huishoudelijk personeel de volledige rechten, bescherming en waardigheid moet genieten die aan alle arbeiders worden toegekend. Maar na dit eerste schot voor de boeg hebben de afgelopen tien jaar slechts 35 landen over de hele wereld het verdrag geratificeerd. Onze hoop dat de regering van India dit verdrag zou respecteren door het te ratificeren, is helaas niet uitgekomen. Toch heeft C189 een deuk geslagen in het bewustzijn van de wereld en ons land en ons ervan verzekerd dat onze strijd geen hopeloze droom is. De pandemie van twee jaar heeft huishoudelijk personeel op de proef gesteld door hen te bedreigen in hun voortbestaan, naast het verlies van hun broodwinning. Maar we hebben harder gewerkt, in de overtuiging dat opgeven

geen optie is als het moeilijk wordt. De fysieke lockdown heeft voor ons geen mentale lockdown veroorzaakt, zoals blijkt uit de activiteiten die dit jaar zijn uitgevoerd.

Dankzij onze focus op online training en small group training met veiligheidsmaatregelen konden we de opleiding van 16.094 werknemers voortzetten. Aan 7279 werknemers werd vaardigheidstraining gegeven om deeltijdarbeid te leren. Dankzij het programma voor het creëren van werkgelegenheid konden 1121 werknemers kleine bedrijfjes opzetten om hun inkomen aan te vullen.

Een ander aandachtspunt was bewustmaking door middel van aanhoudende campagnes en belangenbehartiging bij overheidsinstanties en wetgevers. Huishoudelijk werkers stonden centraal op persconferenties en openbare bijeenkomsten, naast ontmoetingen met nationale en centrale wetgevers en ambtenaren van het ministerie van Arbeid. De registratie van huishoudelijk personeel bij de Domestic Worker Social Security Welfare Boards is toegenomen. De problemen van migrerende werknemers, zowel in het binnen- als in het buitenland, kwamen aan bod in programma's voor een veilige migratie en voor vertrek.

De aandacht bleef niet achter bij de identificatie en rehabilitatie van minderjarige huishoudelijk werkers. Via de NDWM CRM-beweging namen 8944 kinderen enthousiast deel aan 479 CRM-groepen. Dit spreekt voor de toekomst van deze kinderen als verantwoordelijke en burgerbewuste burgers.

In de toekomst zullen we ons richten op een duurzaam bestaan voor alle huishoudelijk personeel. Daartoe zullen we ons concentreren op het doordrukken van wetgeving op deelstaatniveau, zoals de vaststelling van minimumlonen en de oprichting van raden voor sociaal welzijn voor huishoudelijk personeel. Het opzetten van coöperaties en het vergroten van de onderhandelingscapaciteit en de economische zelfredzaamheid door middel van vaardigheidstrainingen en programma's voor het genereren van inkomen blijven een prioriteit.

Samen met alle huishoudelijk personeel en CRM-kinderen willen wij onze dankbaarheid betuigen aan al onze weldoeners voor hun voortdurende en onverminderde steun, vooral tijdens deze pandemie. U allen bent de kalmerende wind onder onze vleugels geweest, zelfs te midden van de recente stormen. Tekst: Francis Fernandes.

b. 1.2. Viering C189 in België

In België werd het 10-jarig jubileum van C189 onder de aandacht gebracht door Julie Hendrickx, ambassadeur voor de beweging en nicht van Zr. Jeanne Devos. De viering bestond uit twee delen: een internationaal luik via een webinar en een live viering met een debat. WSM nam de organisatie en logistieke ondersteuning voor het webinar op zich op 7 oktober 2022. Via een live-streaming gedurende 3 uur, tolken in het Engels, Frans en Spaans namen op het piekmoment maar liefst 120 deelnemers deel uit alle hoeken van de wereld: Azië, Afrika, Europa, Zuid-Amerika, Australië. Opzet was te leren van elkaars "good practices". Algemene conclusie: overal ter wereld is de situatie van huispersoneel, dankzij en ondanks C189 zeer gelijkend: wetgeving blijft achter en/of omzetting in de praktijk is ontoereikend. Blijven stuwen van aan de basis is de boodschap. Grace Papa, political officer van EFFAT (Europese Vakbond voor o.a. domestic workers) en Luc Cortebeek (voormalig voorzitter IAO) spraken de deelnemers bemoedigende woorden toe en waren zichtbaar onder de indruk van de wereldwijde solidariteit en de aangehaalde praktijkvoorbeelden.

Het tweede luik van de viering vond plaats in Leuven, op 10 november. De voormiddag werd in handen gegeven van ACV Voeding en Diensten. Huispersoneel werd uitgenodigd en konden in

werkgroepen de Belgische stand van zaken bespreken. Sarah De Coster van Femma was keynote speaker. De namiddag werd gevuld door een panelgesprek, gemodereerd en geleid door Julie Hendrickx, in het provinciehuis. Het panel bestond uit Malu Villanueva, 69 jaar, (nog steeds) huishoudhulp, militant bij FNV (Nederlandse vakbond) en vicepresident van EFFAT, Luc Cortebeek en Beatrice Bolland, militant bij ACV Voeding en Diensten. Tijdens het vraaggesprek werd gepeild naar de huidige stand van zaken na 10 jaar C189 en hoe het kan dat slechts 35 landen de conventie geratificeerd hebben. Ook deze dag werd als een onverdeeld succes ervaren.

2. Nieuwe COVID-golven

- a. *2.1. De tweede golf van Covid trof oudere huishoudelijk werkers het hardst, samen met degenen die werkloos bleven of te weinig werk hadden.*

NDWM bood hulp aan degenen die in hun bestaan werden bedreigd door 34.733 huishoudelijk personeel en hun begunstigen voedselrantsoenen en essentiële goederen te verstrekken. Er werden ook 13.412 medische pakketten uitgedeeld als preventieve en immuniteitsverhogende maatregel.

1121 individuele huishoudelijk werkers en 9 werkgroepen profiteerden van inkomensgenererende programma's met de financiële steun van NDWM. Deze extra bronnen van inkomsten waren een zegen voor huishoudelijk personeel, dat met verminderde arbeidsmogelijkheden werd geconfronteerd.

Opleiding in coöperaties blijft een prioriteit als middel om de onderhandelingsvaardigheden van huishoudelijk personeel te vergroten door middel van formele contracten, opleiding, toegang tot financiële diensten, juridische ondersteuning en begeleiding. 1968 werknemers volgden in 2021 een opleiding over coöperaties.

Aan 7279 huishoudelijk werkers werd een opleiding in inzetbare vaardigheden gegeven. Deze programma's hielpen werknemers hun vaardigheden in huishoudelijk werk te vergroten om een hoger loon te verdienen, terwijl andere programma's mogelijkheden boden voor extra inkomsten naast hun dagelijkse werk.

16.094 werknemers profiteerden van opleidingsprogramma's via online en kleine groepen. In alle staten werden meer leiders geïdentificeerd en ontwikkeld. Zij hielpen bij het motiveren van meer leden en deelname aan de campagnes op lokaal niveau.

In alle staten stonden de huishoudelijke hulpen voortdurend in contact met wetgevers en ambtenaren van het ministerie van Arbeid en in sommige staten slaagden zij erin Covidsteun te verkrijgen in de vorm van rantsoenen en financiële hulp. In Tamil Nadu slaagden 70 werknemers erin hun aanvragen voor gratis huisvesting gehonoreerd te krijgen. Het vaststellen van minimumlonen en het opzetten van socialebijstandsraden voor huishoudelijk personeel op staatsniveau waren enkele van de belangrijkste eisen van belangengroepen. Bijeenkomsten, postercampagnes en handtekeningenacties met huis-aan-huis- en gebiedsgebonden contacten zorgden voor massale bewustwording van de problemen van huishoudelijk personeel en voor een positieve publieke opinie.

12.883 werknemers in verschillende staten werden geregistreerd bij de Social Welfare Boards. 10.530 werknemers ontvingen sociale uitkeringen van nationale welzijnsregelingen.

De advocatenteams hadden persoonlijk contact met 132 parlementsleden en MLA's en 121 regeringsambtenaren in verschillende staten. Deze contacten werden ondersteund door posters, postkaarten en handtekeningenacties, persconferenties, openbare hoorzittingen en

bijeenkomsten. Er werden memoranda ingediend bij de kantoren van de eerste minister, de premiers en ambtenaren van het ministerie van Arbeid. - Samen met de aangesloten organisaties vestigde NDWM de aandacht van de regering en het publiek op de probleemgebieden van de nieuwe arbeidswetgeving door middel van campagnes, openbare hoorzittingen, bijeenkomsten en media-aandacht voor deze kwesties.

NDWM bleef opkomen voor de zaak van kinderen die het risico lopen op kinderarbeid door 285 kinderen te redden en te rehabiliteren. 479 CRM-groepen met 8944 kinderen waren actief in het leren en bepleiten van kinderrechten, kinderparticipatie, het uitbannen van kinderarbeid en gemeenschapsverbeteringsprojecten.

b. 2.2 ons antwoord op deze nieuwe covid-golven Hulpverlening

Tijdens de aanhoudende pandemie hadden gepensioneerde en oude huishoudelijk medewerkers en degenen die hun baan niet konden terugkrijgen voedselrantsoenen en geldelijke hulp nodig. Met de hulp van weldoeners reikte NDWM hen de helpende hand om voor basisvoeding te zorgen. Voor anderen werden ook preventieve maatregelen genomen, zoals het verstrekken van maskers en ontsmettingsmiddelen en medicijnen om het immuunsysteem te versterken.

Programma's voor inkomensvorming: NDWM heeft de huishoudelijke hulpen die hun baan hebben verloren, geholpen met alternatieve mogelijkheden om in hun levensonderhoud te voorzien. Met behulp van startkapitaal van NDWM en een opleiding in elementaire zakelijke vaardigheden werden de arbeiders aangemoedigd om kleine ondernemingen op te starten voor een aanvullend inkomen en om hun zelfredzaamheid te vergroten.

Vaardigheidsopleiding: Om hun economische positie te verbeteren heeft NDWM verschillende opleidingsprogramma's georganiseerd om de werknemers extra mogelijkheden te geven om in hun levensonderhoud te voorzien. Deze programma's waren vooral nuttig tijdens de pandemie, omdat ze de werknemers die hun baan kwijt waren, in staat stelden hun nieuw aangeleerde vaardigheden te gebruiken om een inkomen te verwerven en het huisvuur brandende te houden.

3. Coöperatieven

De afgelopen drie jaar hebben huishoudelijk werkers in de deelstaten zich verenigd in werknemerscoöperaties om duurzame economische emancipatie te bevorderen. Aangezien de coöperatie een rechtspersoon is, kunnen tussen de coöperaties en werkgevers arbeidscontracten worden gesloten voor de plaatsing van huishoudelijk personeel, waarin de lonen en arbeidsvoorwaarden worden vastgelegd. Dit is een zegen voor de formalisering van de werkgelegenheid voor huishoudelijk personeel. Huishoudelijk personeel dat leiding geeft aan de coöperaties is de motor achter verandering. Met behulp van marketing- en financiële middelen hebben veel coöperaties groepsinkomsten gegenereerd. Vrouwen zijn besluitvormers geworden op het gebied van financiën, met name spaargeld, dat ook een belangrijke rol speelt in hun gezin. Hoogtepunten van de werking van de coöperaties zijn de volgende: In Jharkhand werd in 2017 Gharelu Kaamgar Swawlambi Sahakari Samity (GKSSS) geregistreerd.

In 2021 werden coöperaties gestart in **Jamshedpur** en **Bokaro**. De coöperaties tellen 379 aandeelhouders met een aandelenkapitaal van 3.05.300 Rs.

Naast vaardigheidstrainingen heeft de coöperatie in **Ranchi** met succes 17 werknemers geplaatst met schriftelijke tripartite arbeidscontracten. De coöperatie heeft ook tariefkaarten gepubliceerd. In **Tamil Nadu** zijn, in afwachting van de registratie, 3300 leden begonnen met sparen via coöperaties in 6 districten. Huishoudelijk personeel is in staat gesteld met hun werkgevers te onderhandelen en een beter loon te krijgen. Zij hebben kleine bedrijfjes gepland met elk 3 leden.

onder de merknaam "NAMADHU", die onder meer rijst, vis, sap, masala, kruidenierswaren, olie, snacks, zeep, fenol, was- en afwasmiddel zullen verkopen. In **Kerala** werden, naast bewustmakingsopleidingen, bestuursvergaderingen gehouden om het lidmaatschap en het aandelenbezit af te ronden, waarna het registratieproces zal worden gestart. In **Bangalore** is een uitvoerend comité van 11 leden geselecteerd voor het registratieproces. Onder elke leider zullen er 100 leden zijn, die in totaal 1100 leden vormen. De activiteiten van de coöperatie omvatten de distributie van **Nandhini** melk en de verwerking en distributie van gierst. NDWM-UP heeft verschillende opleidingsprogramma's georganiseerd over het genereren van inkomsten, administratie en leiderschap van coöperaties, om huishoudelijk personeel voor te bereiden op het opstarten van een inkomstengenererende activiteit. In **Bihar** zijn statuten opgesteld, leiders gekozen en ongeveer 356 leden sparen op regelmatige basis. 12 huishoudelijk werkers hebben van de coöperaties een lening gekregen om zich als zelfstandige te vestigen. Ongeveer 16 huishoudelijk werkers werden via de coöperaties geplaatst, met door de werkgever en de werknemer ondertekende contracten. Op twee plaatsen in **Patna** zal het huishoudelijk personeel gezamenlijk een winkel runnen en gedurende een jaar zal 5% van de inkomsten naar het coöperatiefonds gaan. Er zijn plannen om wollen kleding te maken en te verkopen zodra de grote ontwerpen en bestellingen zijn afgerond. De coöperatie koopt ook kledingmaterialen in en verkoopt deze in bulk tijdens de feestdagen. In **Maharashtra** is een coöperatie geregistreerd onder reg. nr. 2715/ 2019-2020 in **Mumbai**. 1700 huishoudelijk werkers zijn lid geworden van de coöperatie, met maandelijkse spaartegoeden van 100 tot 1000 Rs. 48 huishoudhulpen hebben individuele leningen gekregen, met een minimumrente van 2%. Er zijn 9 groepen ondersteund voor economische empowerment-activiteiten. Zes groepen in **Mumbai**, elk bestaande uit 3 tot 5 werknemers, zijn betrokken bij de exploitatie van een kantine, een levensmiddelenwinkel, de vervaardiging en verkoop van Indiase snacks aan hotels, de verkoop van droge vis, groenten en kruidenierswaren en de verkoop van dameskleding. In Pune hebben 2 groepen van elk 5 huishoudelijk medewerkers ontbijtcentra opgezet en in **Nagpur** hebben 2 groepen van elk 4 huishoudelijk medewerkers avondsnackcentra opgezet. Deze groepen hebben extra input gekregen op het gebied van marketing en boekhouding om hun grotere activiteiten te kunnen uitvoeren. In **Madhya Pradesh** hebben 101 huishoudhulpen aandelen genomen en zich als lid van de coöperatie geregistreerd. In overleg met een advocaat zijn de statuten bestudeerd en in voorbereiding.

4. Trainingsprogramma's

In 2021 hebben 16.904 huishoudelijk werkers via een combinatie van online- en kleinschalige programma's met de nodige veiligheidsmaatregelen een opleiding gevolgd op gebieden die relevant zijn voor hun werk en persoonlijke ontwikkeling. Deze programma's werden uitgevoerd in een niet-formele sfeer en in regionale talen, met de nadruk op het bevorderen van het zelfvertrouwen en de zelfredzaamheid van huishoudelijk personeel in hun werk en hun deelname aan de activiteiten van NDWM.

5. Campagnes

In het IAO-verdrag¹⁸⁹ worden de arbeidsrechten van huishoudelijk personeel als fatsoenlijk personeel uitvoerig beschreven. Deze visie heeft de belangenbehartiging en de campagnes van NDWM door de jaren heen geleid. De pandemie heeft huishoudelijk personeel het zwaarst getroffen, juist omdat zij geen wettelijke bescherming genoten en geen sociale zekerheid hadden om op terug te vallen tijdens deze noodsituatie. Daarom is huishoudelijk personeel actief bezig geweest om hun stem te laten horen in de wandelgangen van de wetgevers en hun problemen

aan de orde te stellen bij alle machthebbers. Ondanks de pandemie hebben de lobby- en pleitbezorgingsteams contact gehad met 132 parlementsleden en MLA's en 121 regeringsfunctionarissen, om zaken te bespreken als de vaststelling en handhaving van minimumlonen, de vorming van nieuwe speciale welzijnsraden voor huishoudelijk personeel en de registratie van werknemers in de huidige welzijnsraden, welzijnsmaatregelen in verschillende staten en de ratificatie van C189.

In de loop van het jaar heeft huishoudelijk personeel verschillende campagnes gevoerd om de aandacht van de centrale en deelstaatregering en de bureaucratie te vestigen op hun reeds lang bestaande problemen. Enkele hoogtepunten waren:

- Er werden online en persoonlijke persconferenties gehouden in Meghalaya, Odisha, Bihar, Maharashtra, Karnataka, Nagaland, Uttar Pradesh, Jharkhand en Manipur.
- Er werden 8 openbare vergaderingen georganiseerd in Meghalaya, Uttar Pradesh, Maharashtra en Rajasthan.
- Er werden 5.966 postkaarten verstuurd naar de premiers en het ministerie van Arbeid.
- 45.045 posters en pamfletten verspreid in heel India om het bewustzijn te vergroten.
- 17.400 personen werden gecontacteerd via huis-aan-huis-, gebiedsvergaderingen en autocampagnes.
- In Madhya Pradesh werd een PIL ingediend bij het Hooggerechtshof om de kaarten voor huishoudelijk personeel van de premiers opnieuw uit te geven en er werd een gunstig besluit genomen.
- Tijdens de parlementaire winterzitting ontmoetten delegaties uit verschillende staten ongeveer 26 parlementsleden in Delhi om de problemen van huishoudelijk personeel in verschillende staten te bespreken en de regering van India aan te bevelen wetgeving voor huishoudelijk personeel aan te nemen.

Getuigenissen van stakeholders:

- Ik ken NDWM, Kulharia Complex, Bihar al heel lang. In de loop der jaren heb ik vastgesteld dat dit de eerste en enige organisatie in Bihar is die huishoudelijk personeel bijstaat wanneer hun rechten worden geschonden. Zij vechten regelmatig voor de rechten, de waardigheid en de identiteit van het huishoudelijk personeel in Bihar door hen te organiseren en hun benarde situatie zichtbaar te maken, zonder sterke wettelijke bepalingen. Ik ben onlangs getuige geweest van hun programma's die goed werden bijgewoond door huishoudelijk personeel en ik kreeg een glimp van hun succesverhalen die door hun toegewijde leiders werden gedeeld. Ik wens NDWM- Bihar, het beste en belooft hen bij te staan in hun toekomstige inspanningen.
- Uday Narayan Choudhary, voormalig voorzitter van de wetgevende vergadering, Patna, Bihar. Ik heb deelgenomen aan de programma's van NDWM en een paar gezamenlijke programma's voor het welzijn van huishoudelijk personeel in Uttar Pradesh uitgevoerd. Ik waardeer het harde werk van NDWM om huishoudelijk personeel bewust te maken van hun rechten. Ik hoop dat zij op een dag hun eisen zullen inwilligen en ik wens een economische verandering in de gezinnen van deze vrouwen.
- Mr. Pramod Patel, Voorzitter van Trade Union Coordinator Centre- Varanasi, (TUCC) NDWM helpt de vrouwen om hun vaardigheden te ontwikkelen. Door gezondheidsbewustzijn en andere ontwikkelingsprogramma's helpen ze de arbeiders om in het openbaar voor hun rechten op te komen tegenover de overheid. Ik ben blij dat ik de medewerkers van NDWM kan steunen in hun goede werk voor huishoudelijk personeel.
- K Prashana, voorzitter van Karnataka van Ambedkar Janapara Vedike. De National Domestic Workers' Movement en haar toegewijde medewerkers spannen zich

voortdurend in voor de verwezenlijking van de mensenrechten en de emancipatie van huishoudelijk personeel, zodat er verbetering komt in hun gezinnen en de samenleving als geheel. Ik feliciteer en wens alle toegewijde teamleden van NDWM veel succes bij hun toekomstige inspanningen voor huishoudelijk personeel.

- Dr. Ajinkya S. Dagaonkar, advocaat, Indore

6. Sociale Zekerheidsbeleid

Het doel van het socialezekerheidsbeleid is een vangnet te bieden aan personen die door onvoorziene omstandigheden aan financiële risico's worden blootgesteld. Voor huishoudelijk personeel, van wie de meesten tijdens de pandemie hun broodwinning hadden verloren, was het van cruciaal belang deze uitkeringen veilig te stellen. Aangezien de meeste regeringskantoren waren afgesloten, was het moeilijk om aanvragen met documenten in te dienen, maar de medewerkers motiveerden de werknemers om een aanvraag in te dienen en uitkeringen van de regering te ontvangen.

In 2021 en 2022 was er een toename van het aantal inschrijvingen bij de domestic welfare boards in Maharashtra, Kerala, Tamil Nadu en Jharkhand. Het gaat dan bv om • Ouderdomspensioen • Gehandicaptenpensioen • Ziektekostenverzekering • Moederschapsuitkering • Overlijdens- en gezinsuitkering • huwelijksuitkering • Studentenbeurs • Arbeidskaart • Woningbouwlening (AJV)

7. Netwerking

Ook in 2022 heeft NDWM contacten gelegd met gelijkgestemde NGO's, overheidsinstanties, vakbonden en organisaties voor rechtshulp om de problemen van huishoudelijk personeel aan te pakken en één front te vormen tegenover de regering om de problemen van huishoudelijk personeel dringend aan te pakken. De verschillende allianties die in de loop van het jaar zijn gevormd staan hieronder vermeld:

- In Kerala organiseerde NDWM een sociale mediacampagne met de Kerala Labour Movement en creëerde een staatsplatform om kwesties rond huishoudelijk personeel te bespreken. Het werkte ook samen met Prathyasha en Kismath voor de viering van Migrantendag en een campagne voor e-shramregistratie.
- In Delhi kreeg NDWM de steun van Human Rights Law Network (HRLN) voor voorlichting over diverse regelingen, registratie van huishoudelijk personeel en het indienen van petitie bij het Hooggerechtshof. Samen met Martha Ferral Foundation en PRIAS deelde NDWM voedselgranen uit tijdens de tweede Covid-golf.
- NDWM nam samen met het State Platform for Domestic Workers het voortouw in Maharashtra om Covidhulp te organiseren en bezoeken te brengen aan 14 MLA's om DWkwesties te bespreken. De organisatie coördineerde ook met de juridische diensten van de districten om rechtsbijstand te verlenen aan huishoudelijk personeel. Samen met Sarva Shramik Sanghatana werd een gezamenlijk memorandum ingediend bij de Asst. Labour Commissioner, Kolhapur.
- In Meghalaya hielp NDWM samen met Worker's Power of Meghalaya, Thma u Rangli Juki (TUR), Nazareth Hospital Workers Union, Children's Hospital Workers Union, MEECL Muster Roll Workers Union, EMRI Workers Union, Meghalaya Progressive Hawkers and Vendors Association bij de distributie van voedsel en essentiële goederen, verzamelde fondsen en diende memorandum of eisen aan de regering. De Meghalaya Cooperative Bank, de Apex Bank en de Punjab Bank verstrekten leningen in het kader van de regelingen voor zelfstandigen.

- In Goa werkte NDWM samen met Caritas bij de planning en distributie van voedselhulp tijdens Covid.
- In Odisha werkte NDWM samen met de politie, de Centrale Raad voor het Werknemersonderwijs, Janashiksa Sansthan en het Childline Centrum voor de behandeling van gevallen van handel in meisjes, kinderen en vrouwen, opleiding in de ontwikkeling van vaardigheden en informatie over overheidsregelingen. De organisatie werkte ook samen met bedrijven als SAIL, TVS en Hyundai om tijdens de lockdown gezamenlijk hulpgoederen te verdelen.
- Ter verdediging van de rechten van ongeorganiseerde arbeiders tijdens Covid19 en de rechten van Dalit-vrouwen heeft NDWM Patna samengewerkt met het Bihar State Institute of Health and Family Welfare, sociale activisten en advocaten, OXFAM en Dalit-organisaties.
- In Karnataka organiseerde NDWM samen met het Karnataka Domestic Workers Platform Domestic workers day en een bijeenkomst met de Labour Commissioner om de problemen van werknemers te bespreken en diende memoranda in bij de Chief Minister en andere partijleiders.
- In Jharkhand nam NDWM de hulp in van Jhalsa en HRLN voor juridische interventies en juridische trainingsprogramma's en Pratigya voor het gezamenlijk lobbyen bij het districtsbestuur voor overheidssteun. Er werd ook een gezondheids- en vaccinatiekamp georganiseerd met de steun van de SP Foundation, het districtsbestuur en Adarsh Sewa Sansthan.
- In Uttar Pradesh werden gezamenlijke programma's georganiseerd met vakbonden van bouwvakkers, SARK Foundation en Ham Safar en met Mahila Federation en Sahi Duniya voor een ontmoeting met de minister van Arbeid. Samen met de Vigyan Foundation werd een persconferentie georganiseerd over DW-kwesties. Samen met Sambhunath Research Foundation, EPWA Organization en Jagriti Sansthan werd een bijeenkomst van NGO's en een manifestatie georganiseerd.
- In Tamil Nadu werkte NDWM samen met Save the Nation en de Unorganized Federation en Workers' People Charter om conventies en campagnes te organiseren om de DW problematiek onder de aandacht te brengen.
- In Nagaland werkte NDWM samen met Child Line om kinderen te redden en te herstellen, Sakhi voor vrouwen in nood en District Legal Aid Cell voor juridische bewustwordingsprogramma's en om rechtszaken te voeren. Voor de identificatie van kinderarbeiders en huishoudelijk personeel werd nauw samengewerkt met Eastern Naga Mothers Association en Eastern Naga Student Union en met vakbonden en Nagaland Alliance for Women and Child Rights en All Nagaland NGOs Forum om DW-kwesties aan te pakken.
- In Madhya Pradesh werkte NDWM samen met HRLN voor steun aan de PIL, met de politie in gevallen van huiselijk geweld, met Vishwas voor bewustmaking van HIV en AIDS en met IDSS voor opleiding over coöperaties.
- Het National Platform for Domestic Workers, waarvan NDWM een actief lid is, organiseerde een symbolische demonstratie om van de Indiase regering te eisen dat zij wetgeving voor huishoudelijk personeel aanneemt, het ILO-verdrag ratificeert en Covid crisisteun verleent. Het platform organiseerde ook een rondetafelgesprek met de parlementsleden om hun steun en solidariteit te vragen. Ongeveer 12 parlementsleden uit 6 staten woonden het evenement bij en betuigden hun solidariteit.

8. Kinderrechten en de kinderrechtenbeweging (CRM)

NDWM zet zich in om kinderen uit de greep van kinderarbeid te houden, vooral in huishoudelijk werk. Zij ziet toe op de redding en het herstel van hun kindertijd en rehabiliteert hen door passend onderwijs. Hierbij werkt NDWM samen met de politie en de overheidsinstanties voor kindervelzijn om de kinderen te identificeren en te redden en hen onderdak en begeleiding te bieden alvorens hen terug te geven aan hun families. Oudere kinderen krijgen een beroepsopleiding om hen na hun opleiding toe te rusten met inzetbare vaardigheden. In 2022 werden 512 kinderen ondersteund voor voortgezet onderwijs.

NDWM-CRM-groepen en programma's voor kinderpacticatie.

Door NDWM gesteunde Child Rights Movement (CRM) groepen bieden een verzorgende omgeving voor kinderen in gevaar. Ze helpen hen om zelfvertrouwen in hun capaciteiten te ontwikkelen en moedigen hen aan om hun onderwijskansen te maximaliseren. In combinatie met kennis over hun rechten en plichten tegenover hun familie en de samenleving leggen deze groepen de basis voor de ontwikkeling van toekomstige leiders en sociale activisten. In de loop van het jaar hebben CRM-kinderen via spelletjes en kennissessies participatieve opleidingen gevolgd op gebieden als loopbaanbegeleiding, leiderschaps- en communicatievaardigheden, levensvaardigheden, het recht op inspraak van kinderen, onderwijsbeleid 2020, seksueel misbruik van kinderen en preventieve maatregelen, gendergelijkheid en gendergerelateerd geweld, fysieke en mentale aspecten van seksualiteit en geestelijke gezondheid en ontwikkeling. In alle staten met CRM-groepen zijn bijeenkomsten voor belanghebbenden gehouden tussen ouders, gemeenschapsleiders, schoolvertegenwoordigers en de politie. Via deze bijeenkomsten met ouders en gemeenschapsleiders werd steun verkregen voor het identificeren van kinderen die huishoudelijk werk verrichten, voor het starten van nieuwe CRM-groepen, voor de bescherming van kinderrechten en de preventie van kindermisbruik. Andere gespreksonderwerpen waren drugsmisbruik en de schadelijke gevolgen van kindertrouw. Er werden voor de CRM-kinderen kennismakingsbezoeken georganiseerd aan kindvriendelijke politiebureaus, kindertehuizen, kantoren van kindervelzijnscomités, een museum en een wetenschappelijk laboratorium om hun leerhorizon te verbreden. Op elke locatie hadden ze interactie met ambtenaren en verzamelden ze nuttige informatie, advies en begeleiding. Samen met kinderen van andere CRM-organisaties werd een kinderforum opgericht om gezamenlijke programma's uit te voeren voor kwesties van gemeenschappelijk belang en een sterkere beweging te creëren. Als onderdeel van hun pleitbezorging hebben de kinderen ontmoetingen gehad met regeringsfunctionarissen, MLA's, parlementsleden en het politiedepartement en memoranda ingediend waarin verschillende kinderkwesties werden uiteengezet. Bovendien voerden de kinderen van CRM in hun buurt schoonheidsacties uit en stuurden ze petitie's naar de betrokken autoriteiten waarin ze vroegen om de levering en verbetering van gemeenschapsdiensten en -voorzieningen. Veel van deze petitie's leverden het gewenste resultaat op en gaven de CRM-kinderen een gevoel van succes en geloofwaardigheid. De CRM-leden waren ook betrokken bij de campagne voor hun rechten via postercampagnes en videocampagnes in de gemeenschappen en de scholen.

9. Samenwerking met de CHILDLINE FOUNDATION

De Stichting CHILDLINE India (CIF) is het knooppunt van het Ministerie van Vrouwen en Kinderontwikkeling van de regering van India. Zij treedt op als moederorganisatie voor het opzetten, beheren en controleren van CHILDLINE 1098. Het is een 24 uur per dag, 365 dagen per jaar gratis noodtelefoondienst voor kinderen die hulp en bijstand nodig hebben. In samenwerking met CLF is NDWM betrokken bij de redding, rehabilitatie en andere hulp aan kinderen in kwetsbare situaties en het creëren van bewustzijn over kinderrechten. Activiteiten van Childline en Railway Ranchi in 2022:

Hulp aan kinderen en betrokken volwassenen. Medische hulp, Huisvesting, Restauratie, Redding, Sponsoring. Eén op één contacten Schoonmaakmedewerkers. Eén op één contacten Kindergroepen. Online Bewustwordingsprogramma's en Open Huis programma's. Moedersgroep-Leaflets en Handbills op een bijeenkomst.

Op basis van een oproep van CISF uit Birsa Munda Airport Ranch, kwam het Childline team ter plaatse voor hulp en interventie. Er werd gemeld dat een groep van 10 kinderen samen met een koppel dat hen leidde was aangehouden op verdenking van handel in minderjarigen. Uit het verhoor bleek dat deze kinderen verhandeld werden. De kinderen kenden de andere teamleden met wie zij gingen niet. Zij kregen alleen te horen dat zij in Kasjmir werk zouden krijgen in een schoenenfabriek. De kinderen waren niet zeker van hun relatie tot het echtpaar dat hen begeleidde. Alle kinderen werden van de vlucht afgehaald en de politie stelde een FIR op tegen het echtpaar, dat mensenhandelaars waren. Na de juridische formaliteiten werden de kinderen overgedragen aan een opvanghuis voor tijdelijk onderdak. Deze zaak was een openbaring van deze nieuwe dimensie van mensenhandel door middel van vliegreizen. Dit voorval hielp het team om in soortgelijke gevallen op te treden en in totaal werden nog eens 10 kinderen gered.

Regionale trainingsconferenties.

- Op 20 en 21 oktober werd in Goa een training voor huishoudelijk personeel op regionaal niveau gehouden, waaraan werknemers en medewerkers uit vijf staten deelnamen. Het programma begon met de evaluatie van het werk dat in 2021 was gedaan, gevolgd door een sessie over leiderschapsvaardigheden. De sessie over leiderschap, gefaciliteerd door de heer Dinesh Mishra, ging over de rol en verantwoordelijkheden van leiders. Verschillende aspecten van leiderschap en het effect ervan op de groepsactiviteit zoals planning, communicatie en mate van deelname werden besproken.
- Dynesh en Chitra faciliteerden een sessie over de activiteiten die nodig zijn om vakbonden te versterken, de status van leiderschap en ontwikkelingsactiviteiten waaronder inkomensgenererende programma's in de staten. Het belang van volharding in de activiteiten van de vakbond ondanks problemen werd benadrukt.
- Op 14 en 15 december vond in Chennai de training op regionaal niveau plaats. Op de agenda van de training stonden onder meer leiderschapstraining, bespreking van de nieuwe arbeidswetgeving en coöperatieve training. De eerste sessie, gefaciliteerd door de heer Jebamalai, ging over verschillende leiderschapstrekken zoals effectieve communicatie, verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid, zelfmotivatie, zelfvertrouwen en het nemen van initiatief. Mevrouw Geetha van de Unorganized Workers' Federation hield een discussie over de 4 nieuwe arbeidscodes. De deelnemers kregen verschillende inzichten in de problemen van de nieuwe arbeidswetgeving die door de vakbondsregering is opgesteld. De derde sessie bestond uit verslagen van Karnataka, Kerala en Tamil Nadu over de activiteiten, uitdagingen en lessen van het jaar. Het programma werd afgesloten met een sessie over coöperaties van huishoudelijk personeel in de deelstaten.

- Op 29 en 30 september vond in Sewa Kendra, Patna, de training op regionaal niveau plaats. 43 deelnemers, waaronder leiders van huishoudelijk personeel van staatsvakbonden en -coöperaties, coördinatoren en medewerkers uit Bihar, UP, Jharkhand, Odisha en Delhi, namen deel aan dit evenement. De sessie over Unionisering, leiderschap en arbeidsrechten werd gefaciliteerd door de heer Mahender Kumar Raushan. Problemen en uitdagingen voor het functioneren van vakbonden en suggesties voor verbetering werden gedeeld en besproken. In de sessie over coöperaties, met als hoofdpersoon de heer Vijay, werden de functies van coöperaties uitgelegd met speciale nadruk op boekhouding, registratie, aandelen en sparen. Zr. Jyoti faciliteerde de sessie over het opstarten van micro-krediet sparen. Zij motiveerde de werknemers om te profiteren van de voordelen van sparen via de coöperaties voor hun financiële zelfredzaamheid. Huishoudelijk personeel heeft in situaties van misbruik en uitbuiting herhaaldelijk de steun en solidariteit ervaren van collega's van de beweging.
- Hieronder volgen enkele *representatieve gevallen*: Plaats Type probleemsituatie in het kort. Hoe het werd opgelost?
 1. Indore. Betaling van lening tijdens pandemie. G had een lening van 5 lakhs genomen voor een huis. Ze betaalde Rs. 3 lakhs terug. Een paar maanden lang stopte ze met het betalen van aflossingen vanwege lock down. Ze werd gevraagd het volledige bedrag te betalen. De leiders van de huishoudelijke hulp benaderden de werkgever voor overleg. De werkgever stemde ermee in om het resterende bedrag van drie lakhs in termijnen te betalen.
 2. Kerala Interventie in het geval van Feestuitkering tijdens pandemie. Binnenlandse werkster werkte 5 jaar in een huis. Ze werd uit dat huis weggestuurd omdat ze 5 jaar had gewerkt zonder bonus. De leiders spraken met de familie en die was bereid de bonus en een giftbedrag te geven.
 3. 18 jaar oud meisje seksueel misbruikt door onbekende persoon. Toen het meisje NDWM benaderde was ze al 3 maanden zwanger en moest ze gerehabiliteerd worden. Het meisje werd naar een opvangtehuis gestuurd voor rehabilitatie.
 4. Nagaland Niet-betaling van loon: werkte tijdens de lockdown voor een werkgever die beloofde 2000 roepies per maand te betalen, maar haar slechts 1000 roepies betaalde en vervolgens stopte met het betalen van haar salaris. Na verschillende bezoeken stemde hij ermee in haar volledig salaris te betalen.
 5. Oneerlijk ontslag en valse beschuldiging. R. had 8 jaar bij een werkgever gewerkt. In mei nam ze 3 dagen verlof op voor de behandeling van haar man. Toen ze terugkeerde, weigerde de werkgever haar terug te nemen en beschuldigde hij haar ervan dat ze de oorbel van zijn vrouw had gestolen. Leiders ontmoetten de werkgever en voerden aan dat R. niet aanwezig was toen de oorbel werd vermist. Ook voor oneerlijk ontslag zouden ze naar de arbeidsrechtbank stappen. De werkgever stemde ermee in haar terug te nemen.
 6. Bihar: Valse beschuldiging. F werkte in een gezin voor een jaar. Toen zij in oktober haar salaris van Rs. 500/- ging ophalen, beschuldigde het gezin haar ervan dat zij hun mobiele telefoon van Rs. 40.000/- had gestolen en dreigde haar te slaan en naar de gevangenis te sturen. De leiders schreven een brief naar het politiebureau die de werkgever belde. Nu werkt ze bij een ander gezin en wordt ze niet meer bedreigd door haar oude werkgever.
 7. Jharkhand: Valse beschuldiging van diefstal. Werkgever betaalde het loon van DW niet en wilde de werkneemster van haar werk halen en beschuldigde haar van

diefstal. De werkgever diende ook een aanklacht in tegen de werkneemster. De zaak werd met de politie besproken, waarna de werkneemster werd vrijgelaten.

- Succesverhalen:

1. Sussama is een huishoudelijke hulp uit Kerala, die al meer dan tien jaar werkt. Haar man was alcoholist en ze heeft twee zonen. Haar man pleegde zelfmoord in 2020 en later gingen haar twee zonen over op drugs en alcohol. Ze werkte drie jaar in een huis en ontving slechts 6000 Rs per maand. Ze vroeg om een verhoging van haar loon en omdat ze geen positief antwoord kreeg, verliet ze haar job. NDWM regelde plaatsing bij de werkgever met een ondertekend contract. Nu verdient ze 15000 roepies per maand. Haar beide zonen ondergaan een ontwenningsskuur. Ze maakt zich klaar om met haar gezin naar het buitenland te gaan met een werkvisum. Ze hoopt op een betere sociaal-economische status in de toekomst.
2. Jothi uit Tamil Nadu werkt sinds 2006 bij NDWM. Ze woont samen met haar man en 2 kinderen. Ze werd een leider van haar gebied en nam actief deel aan vergaderingen, campagnes, rally's en initiatieven voor belangenbehartiging. Tijdens COVID-19 bezocht ze haar bureaus om hen informatie te geven over veiligheidsmaatregelen. Ze deed ook boodschappen voor de mensen die het zwaarst door Covid waren getroffen. Jothi leerde petitie's te schrijven voor de overheid en deze naar de betrokken autoriteiten te sturen. Ze houdt verdiepingsbijeenkomsten met huishoudelijk personeel en helpt kinderen van de CRM-groep met hun studie. Jothi heeft een zeer goed voorbeeld gesteld voor haar mede huishoudelijk personeel door gebruik te maken van haar leiderschapsvaardigheden.
3. Radha Rani Sinha uit Meghalaya werkte als huishoudelijke hulp en parttime kleermaker. Haar man is een dagloner die 500 Rs per dag verdient terwijl Radha maandelijks 3000 Rs verdient met huishoudelijk werk. Ze heeft twee schoolgaande kinderen. Als gevolg van de pandemie verloor haar man zijn baan en hadden ze problemen om eten, huishuur en schoolgeld te betalen. NDWM ondersteunde haar met een lening van 10.000 euro uit het Self Employment Program voor haar kleermakerswerk. Tijdens de pandemie maakte ze stoffen zakken en maskers en maakte ze goede winst. Met haar extra inkomen heeft ze haar assortiment op maat gemaakte artikelen uitgebreid met kussenhoezen en nachtjaponnen.
4. Flora Ekka komt uit Odisha. Door armoede en familiale druk kon ze maar tot en met groep 8 studeren. Op 17-jarige leeftijd stierf haar moeder en trouwde haar vader haar uit aan een dronken chauffeur. Hij gaf zijn inkomen van Rs.10000 per maand uit aan drank. Flora werkte als huishoudelijke hulp in 2 huizen en verdiende Rs. 3000. Ze was vastbesloten haar 2 zonen op te voeden. Tijdens Covid -19, toen de scholen gesloten waren en haar man werkloos was, gaf NDWM haar financiële steun voor een programma om inkomsten te genereren. Met Rs. 5000 begon ze een thee en snacks kraam. Zo kon ze dagelijks 1000 tot 1500 roepies bijverdienen. Als leider van de beweging bezoekt Flora veel plaatsen in haar omgeving en heeft ze 3 tot 4 groepen gevormd. Haar man en zoon laten haar nu vrij om haar activiteiten voort te zetten. Ze is er trots op een goede leider te zijn in de beweging van huishoudelijk personeel.
5. Nirmala Devi is een huishoudelijke hulp uit Uttar Pradesh. Ze is 48 jaar oud en kon niet lezen en schrijven. Haar man is schilder en ze heeft vier kinderen. Ze werkt al 9 jaar als huishoudelijke hulp. Haar man krijgt niet elke dag werk. Als hij geen geld

thuisbrengt, moeten ze zelfs met honger naar bed. Haar man dronk en sloeg iedereen. Ze kwam bij toeval in contact met NDWM-leden en begon bijeenkomsten en trainingsprogramma's bij te wonen. Ze leerde over de rechten van huishoudelijk personeel en om te spreken en te onderhandelen over haar salaris. Nu werkt ze parttime bij 2 gezinnen en krijgt van elk gezin 2500 roepies. Ze bespreekt zelfs met haar man hoe ze het gezin goed kan runnen. Met de steun van NDWM hebben ze een kleine kruidenierswinkel geopend. Nu krijgen ze elke maand een vast inkomen uit 3 plaatsen en leven ze een beter leven.

6. Tiamenla Phom uit Nagaland werkte als huishoudelijke hulp tot het begin van de Covid-19 pandemie. Door de beperkingen als gevolg van de lockdown kon ze niet werken en haar gezin niet voeden. Met de hulp van de NDWM-regio kreeg ze een bedrag van 5000 Rs voor een programma voor levensonderhoud. Met dat bedrag is ze begonnen met het opzetten van een straatgroentenwinkel en kan ze haar gezin nu goed onderhouden



Rwanda weeskinderenproject Mwana Ukundwa 'geliefd kind'

Hilde&Dirk Maes-Proot - dirk.maes15@telenet.be

ASSOCIATION MWANA UKUNDWA (A.M.U) A.S.B.L.

Ondersteunt een 440 kwetsbare kinderen, waaronder 119 met een beperking, en hun (opvang)gezinnen in de streek van Birambo, en dit met blijvende focus op: opvoeding, bescherming van het kind, HIV en armoedebestrijding.



Sensibiliseringsactiviteiten Mwana Ukundwa 2022

Mwana Ukundwa stelde zich samen met 13 andere organisaties van 22/01-12/03 voor in de bibliotheek van Lubbeek met de tentoonstelling "Lubbeek reist solidair de wereld rond".

In HDC was Mwana Ukundwa één van de vastenprojecten waarrond gewerkt werd. De leerlingen van het middelbaar brachten een mooie sponsering bijeen.

In de weekends 15-16 oktober en 05-06 november kregen we de kans om het project voor te stellen in de Universitaire Parochie te Leuven. De opbrengst van de collectes is dan voor Mwana Ukundwa.

26/11-03/12: evaluatie-bezoek aan het project.

In de voorbereiding werden 60 kg kledij, 3 nieuwe laptops en 3 tweedehands-laptops bijeen gebracht in Linden.

Op 8/12 werd er op de ALV GRIS een kort reisverslag voorgesteld.

In december verstuurden we onze jaarlijkse nieuwsbrief naar familie, vrienden en sympathisanten. Dank aan iedereen voor de interesse in het project

Mwana Ukundwa ontving € 1480 projectsubsidie in 2022

Palestijnse Circusschool

Contact: Helene Huybens
joris_devlieghere@hotmail.com



De Palestijnse Circusschool,

is een Palestijnse NGO die **monitoren, kinderen en jongeren** opleidt in de circuskunsten en dit op een professioneel niveau. Opggericht in 2006 in Birzeit en over de jaren heen uitgegroeid tot een inclusieve groep van 345 leerlingen en 10 monitoren, actief op zes locaties in het land.

Een school die werkt en ijvert in een omgeving van dagelijkse confrontaties met bezetting, geweld, arrestaties, armoede, wanhoop, pijn en verdriet.

Ze vechten voor het recht op menselijkheid, voor hun recht op dromen en gelukkig zijn.

Een school die staat voor creatieve ontwikkelingskansen. Het aanleren en beheersen van de circustechnieken . het verhoogt hun eigenwaarde en hun weerbaarheid . Zo nemen ze later een betekenisvolle rol in hun samenleving .

De school is een Project van poëtisch verzet en teamwork, zelfvertrouwen en veerkracht. Het is ook een broedplaats voor mondigheid om mee vorm te geven aan hun droom van een vrij en waardig Palestina.

Wat bracht 2022 ONS, de vrienden van de Palestijnse Circusschol en de Klaprozen voor vrede, hier voor HEN ?

1 Binnen Klaprozen voor vrede vzw:

Na de vreemde jaren 2020 en 2021 blijven de gevolgen van Corona nog onrechtstreeks aanhouden . Verschillende van de destijds jaarlijkse evenementen werden niet meer heropgestart. Ieder jaar waren er wel enkele nieuwe events maar ook die dienden zich in 2022 niet aan. . Maar waar hoop is blijft er leven .

In **Januari** en **Februari** namen we deel aan de door de G R I S georganiseerde tentoonstelling met deelname van alle lid-organisaties .

Tijdens de hele periode waren we aanwezig om de bezoekers te verwelkomen en zo nodig, Alle gewenste informatie te geven.

Voor een volledig overzicht verwijzen we graag naar het jaarrapport 2022 van de G R I S .

In 2022 namen we opnieuw deel aan de **evenementen** in ;

Juni: HEERS, bij het “ Klaprozen- en Akkerbloemenfestival “

Oktober: LUBBEEK, De H-eerlijke markt in het kader van “de duurzame gemeente “,

November: OUD-HERVLEE, De “vredesmarkt”

December: WAKKERZEEL, De ambachtelijke kerstmarkt

December: LEUVEN, 2 dagen , De Andere Kerstmarkt

Mei KESSEL-LO - Sint JANS MOLENBEEK en **juni** WATERMAEL BOSVOORDE
Met de productie “ASIMO” ** Optreden van de keurgroep van de Palestijnse Circusschool .

Daarenboven mochten we ook rekenen op onze Kernleden , onze ge-engageerde en gewaardeerde Vrijwilligers en thuisverkopers van Grote -en kleine klaprozen / Klaproosjes. Dank zij al deze energie samen konden we de school nog blij maken met een waardevol resultaat:

De verkoop van kleine klaproosjes, een belangrijke gift van een Lubbeeks gezin en de subsidie van de gemeente Lubbeek, samen: € 14 400.

Onze verdere activiteiten over 2022 :

Doorheen **het hele jaar:**

- Beheer en opvolging van de vaste verkooppunten. In 2022 (1 sluiten)
- Afspraken en beslissingen van het kernteam gebeurden via uitvoerige mails.
- Productie van kleine klaproosjes: vormen uit klei, bakken, spuiten, inkleuren, voetjes roesten en vernissen, inpakken administratie, website ,....
- Deelname aan GRIS-vergaderingen op 31. 3 & 23. 6 & 17. 7 & 22. 9

Februari: Raad van Bestuur , Algemene vergadering , Kernbijeenkomst .

Maart: Sluiten verkooppunt in Kortrijk

2 Binnen “vrienden van de Palestijnse circusschool “ (verder VPCS en PCS)

In 2022 kon de VPCS terug een min of meer normale werking opzetten . Sinds het vertrek van de deeltijdse VZW-coördinator – eind april 2021 berust de werking nu opnieuw op alleen vrijwilligerswerk.

Het voorjaar 2022 stond volledig in het teken van de nieuwe toer van de keurgroep van de PCS in België. Tussen 6 mei en 6 juni werden 14 opvoeringen geprogrammeerd in Vlaanderen,; Wallonië en Brussel. Tussendoor werkte de groep een aantal workshops af met Belgische Circusscholen .

Voor en na de voorstellingen werd telkens een stand voorzien met promotiemateriaal voor / van de PCs en een nabespreking met het publiek waar mogelijk.

Daarnaast werd vooral ingezet op communicatie via de Facebookpagina en de E-Nieuwsbrieven

De VPCS bleef betrokken bij de voorbereiding van het project “ Circus Overseas – building capacities of youth and social organisations”, een uitwisselingsproject binnen het kader van het Europees netwerk van circusscholen “ CARAVAN “ .

Workshops, met vertegenwoordiger van de Circusschool zijn gepland in 2023 en vinden plaats in Cambodja, Senegal en Zuid-Afrika.

Kalender 2022

Februari: Raad van Bestuur

April: Vergadering CARAVAN Project

Mei: Start ASIMO toer : partner & media-ontmoeting bij P.A.C Brussel
Présence et Actions Culturelles

8 mei: ASIMO in Anderlecht bij ESAC / Cirqu Conflex

11 mei: ASIMO in Leuven . Velodroom

12 mei: ASIMO Théâtre La Louvière

14 mei: ASIMO In Circusplaneet Gent

15 &16 mei: ASIMO in festival Mai’talurgie, Marchienne -au- Pont

18 mei: ASIMO in Hal 5 Kessel-lo

21 mei: RVB en AV + ASIMO in Huis van Culturen en Sociale Cohesie St Jans Molenbeek

25 mei: ASIMO in Sortiliéges, Maison Culturelle d’Ath

29 mei: ASIMO in Centre Culturel MJC Commines-Warnetona

31 mei: ASIMO in Festival Résistances, Centre cClturel Verviers

Juni: ASIMO Watermaal-Bosvoorde Fêtes des Fleurs en Fest des Arts de la rue et du Cirque

29 juni: R V B

September: R V B

Oktober: R V B

December: Pitch Solidariteitskoor” dwarsbalk” Kerksken /Aalst.

VPCS werd als kandidaat co-organisator aanvaard van een benefietconcert in 2024.

VPCS stortte € 15000 aan de PCS voor hun werking en schoolgeld van 50 minder begoede kinderen.

3 De Palestijnse Circusschool

De veiligheidssituatie in Palestina wordt steeds problematischer .De spanningen tussen de Palestijnse – en Israëliische bevolkingsgroepen loopt alsmaar verder op . .

Ook de politieke situatie, met de installatie van een nieuwe uiterst rechtse regering, die openlijk provoceert met de uitbreidingen van de illegale nederzettingen (Kolonisatie) en met provocaties door ultra rechtste ministers (!!). Het laat hen toe om , de verwachte reacties hardhandig neer te slaan , steeds met meerdere doden tot gevolg en zo ook te Palestijnse bevolking te vernederen . Dat alles laat helaas weinig goeds verwachten.

En, door de verstrenging van de politieke voorwaarden m b t het toekennen van steun door de E U en de V.S leidt dit tot aanzienlijk verlies van subsidies . De PCS werkt daarom volop aan een nieuwe strategie om die verliezen op te vangen, door het ontwikkelen van nieuwe activiteiten, zowel binnen het educatieve- als binnen het artistieke luik van de werking.

Activiteiten in / met de school in 2022

Binnen het educatieve programma:

- Teambuildingseminarie in Jericho, georganiseerd in partnership met Civil Peace Service ZFD-GIZ, met Staf en management omtrent nieuwe werk-mecanismen.
- Solidarity corp Programme/ Artisten van PCS nemen deel in Berlijn, Leuven en Slovenië.
- Circuslessen voor 345 leerlingen in hun scholen in Rammalah, Birzeit, Jeruzalem, Jenin en Tulkarem.
- De school participeert en is co-leider van / in een onderzoek(2020 – 2022)- naar de impact van sociaal circus op het mentale welzijn en welbehagen van de leerlingen. . 130 kinderen, jeugd en vrouwen nemen deel.
- Data leren dat deelnemers in de PCS- activiteiten een significante daling van gedragsstoornis en hyperactiviteit (hyperkinesie) vertonen. Daarenboven zien we een verhoging in positief gedrag zoals een versterkte samenhangigheid (vertrouwen, samenwerken, delen,) en vriendelijkheid.

Dit resultaat toont aan dat de activiteiten van de PCS bijdragen in het psychologische goed voelen van kinderen en jeugd.

4 Zomerkampen:

PCS organiseerde 5 zomerkampen, deels met uitwisselingen in Finland en Duitsland.

Ook in scholen bereikten ze niet minder dan 464 kinderen.

Workshops met reghabitatie centra : 7 one- day workshops met centra die werken met kinderen met een beperking in Rammalah, Tulkarem, Al jalazone refugeecamp en Bethlehem. voor 202 kinderen.

Deze samenwerking gaf ook aanleiding tot nieuwe partnerships met het rehabilitatie centrum in Jenin en de Arabwomen Society in Tulkarem.

5 Train The Programma (T T P)

Trainers van de PCS (8 vrouwelijke leden) trainden “the Clowns without borders” in Zweden. In Finland en Duitsland dragen ze bij tot de opleiding van 9 vluchtelingen (kandidaat trainer).

6 Verschillende meetings met de Internationale koepelorganisatie CARAVAN (koepel van sociale circusnetwerken)

Binnen het Artistieke departement:

- Circusshows = lokale optreden = samen 6072 kijkers.
- In België = 14 x optredens over Vlaanderen, Wallonië en Brussel samen 3360 kijkers.
- In Hongarije = Budapest = 4 optredens voor 3900 kijkers.
- Verschillende “Capacity building- and discipline” workshops.
- Creatie van nieuwe show met Circus Joly.
- Opstart van een nieuwe productie tussen PCS, de NABLUS School en de British Incadence Compagny. De voorstellingen konden helaas niet doorgaan wegens politieke spanningen tijdens de ramadan.
- Organisatie van een 1 jaar technisch- en artistiek programma voor 18 studenten met oog op professionele carrière. Voorbereiding over 80 trainingdagen om uit te monden in een show als eindwerk die 4 x wordt (moet) opgevoerd (in 4 scholen).
- Organisatie van 3 steunprogramma’s.
 - Eénjarig programma voor de SUNgroep (14 tot 18 jarigen) met 4 Franse trainers.
 - Intense workshops voor 26 deelnemers: luchttrapeze, staps, acrobatie .
 - Een organisatie binnen het kader van het Birzeit-groep committee en de Franse municipality of Boulaazac.
- Artistiek Service Programma
 - PCS traint de Noorse healthcare clowns (onze Cliniclowns) samen met the Red Noses van Jordanië.
 - PCS traint 17 internationale dansers van de “National Dance Academy of Rome .

En zoals steeds hebben wij en zij een werkjaar weer netjes neergelegd .

PCS Team : “We would like to express , once again, our sincere gratitude to Lubbeek Municipality for offering us the opportunity to request a financial support for our work.

PCS believes in the strong value of international cooperation in developing our capacities and advancing our work.”

In de circuslessen en -belevingen staan centraal : VERTROUWEN CREATIVITEIT
SAMENWERKING WAARDIGHEID ZELFVERTROUWEN en GELOVEN in een POSITIEVE
TOEKOMST.

www.palcir.ps, www.klaprozen.be, **Huybens Hélène(joris_devlieghere@hotmail.com)**
0474 493309 016 622 922

*** "ASIMO" :

We stappen in een wereld waarin we zien hoe druk van buitenaf, leringen en meningen de ontwikkeling van de mens kunnen beïnvloeden. Maar onderwezen lessen kunnen ook worden tegengesproken, meningen kunnen worden veranderd en druk kan worden verlicht.

We zien hoe uiteindelijk de waarden die ons het meest beïnvloeden, de lessen zijn die we leren in eenheid, door onze ideeën te delen en vaardigheden en kennis uit te wisselen. Alle radertjes moeten samenwerken om de machine doeltreffend te laten functioneren.

Met behulp van circus, choreografie en theater maakt "ASIMO" een reis door de wereld van een gekke uitvinding van een wetenschapper en de ontdekkingen die daarin worden gedaan.

De Palestijnse Circusschool ontving € 1480 projectsubsidie in 2022

Handicap International



HANDICAP INTERNATIONAL

Is een NGO, opgericht in 1982, die via ontmijning, strijdt tegen antipersoonsmijnen en clustermunitie. In 1997 kregen ze, als medeoprichter van de campagne tegen landmijnen, de Nobelprijs voor de vrede.

H.I. is een internationale hulporganisatie die onafhankelijk en onpartijdig tussenkomt in situaties van armoede en uitsluiting bij conflicten en natuurrampen.

Zij getuigt en zet in 56 landen ontwikkelingsprojecten op touw, voor mensen met een handicap en voor andere kwetsbare bevolkingsgroepen.

Als bemiddelaar, via Klapprozen voor vrede vzw, steunen wij hen specifiek voor hun beleid, acties en hulp in de democratische Republiek Congo met het accent op hun projecten in Kinshasa.

Handicap International heeft geen jaarverslag 2022 ingediend. Ze slaagden er ook niet in om de nodige betaalbewijzen binnen te brengen voor het verkrijgen van de projectsubsidie 2022, ondanks het vele aandringen van de contactpersoon Joris Devliegere. Interne administratieve problemen liggen hier aan de basis van. Ze liepen bijgevolg de subsidie mis.

Suyana Peru en Puriy

Contactpersonen:

Jozef Corveleyn jozef.corveleyn@kuleuven.be



De informatie die we jullie langs deze weg bezorgen dateert alweer van een jaar geleden. Toch zaten we niet stil. We stelden ons tot doel een goed plan voor de toekomst voor te leggen. Van bij aanvang van onze projecten is het immers steeds ons doel dat men na ongeveer 10 jaar zelfstandig verder kan. Het plan hoe dit voor onze zusterorganisatie ter plekke, Padma, kan, heeft het voorbije jaar veel aandacht opgeëist en heeft meer en meer vorm gekregen tegen eind december 22. Op het eind van deze brief hierover meer. Eerst staan we kort stil bij Suyana in 2022, de inhoudelijke werking van Padma, de ontwikkelingen binnen Puriy en de politieke situatie in Peru.

Suyana.

Naast fondsenwerving komt er veel denkwerk aan te pas. De fondsenwerving bracht tot nu toe in 2022 ongeveer €45000 op. Weer dank zij de steun van velen. BEDANKT. Ook dit jaar kwam weer vanuit onverwachte hoek steun. Expliciet willen we hier de Vrienden van Zuster Emmanuelle en Art 27, een organisatie ter bevordering van kunstbeleving, vermelden. Daarnaast werd er samen met het team in Lima gebrainstormd over hoe de afbouw van ondersteuning vanuit België er zou kunnen uitzien. We stelden vast dat de fondsenwerving in Peru, ondanks alle mogelijke inspanningen niet op gang komt. Bij commerciële donoren vingen we bot: "mentale gezondheid verkoopt niet, is niet sexy, ..." was het commentaar van onze helpers ter plaatse. De coronapandemie maar ook de moeilijke politieke situatie maken dit verhaal nog complexer. In oktober ging de voorzitter van Suyana naar Lima om met het team te zoeken naar mogelijkheden. En met resultaat, verder meer hierover. Om dit waar te maken hebben we jullie steun nog even nodig.

Padma.

Een gevestigde waarde.

De inhoudelijke werking garandeert psychologische ondersteuning voor mensen met psychosociale problemen en dit via individuele of familiale begeleidingen zowel face to face in het Padma-huis in Villa El Salvador, als online. Online bereikt men mensen uit omliggende districten alsook uit verafgelegen delen van Lima en van andere steden in Peru, en zelfs Spaanssprekende cliënten in de VS en Spanje. In functie van het inkomen betaalt de cliënt. De begeleidingen betekenen voor Padma een beperkte bron van inkomsten.

Daarnaast heeft men ook aandacht voor preventie. De speelpleinwerking is hiervan een voorbeeld. Begin 2022, tijdens de zomervakantie, kwamen kinderen en jongeren, wel nog met mondkapen samen. Ze speelden, dansten, knutselden, aten... samen en hingen hierdoor niet op straat. In de tweede helft van 2022 werd ook de scholenwerking terug opgestart. De scholen waren door de

pandemie twee jaar dicht. In workshops werkte men met leerkrachten en leerlingen rond uiten van gevoelens, hoe boos zijn en toch geen geweld gebruiken, hoe omgaan met moeilijk gedrag...

Puriy wordt Puri:

Herinneren jullie nog ons sociaal economisch project Puriy waar een aantal mama's, die in moeilijke omstandigheden hun gezin moesten onderhouden, lederen schoentjes maakten? Zowel in België als in Peru brachten we deze op de markt. Bijna drie jaar zijn ze nu zelfstandig en leidt Daniela (vroegere marketing medewerkster van 'ons' Puriy) dit project. Men vereenvoudigde de naam en het logo. Neem even een kijkje op hun website, www.puri.pe. In drukke periodes stelt Puri 10 vrouwen tewerk, kwetsbare vrouwen die men een toekomst wil geven. Padma begeleidt deze vrouwen op psychologisch vlak.

De politieke situatie in Peru:

Het is al een hele tijd onrustig in Peru maar hierover verscheen weinig of niets in onze media. Nu kan je er niet meer naast kijken. Deze situatie was te verwachten. De verkozen president, Pedro Castillo, een syndicaal geëngageerde leerkracht uit het binnenland met weinig politieke ervaring, moest opboksen tegen een oppositie met zowel een politieke als economische sterke achterban. Dat macht en corruptie in dit verhaal een grote rol spelen hoeft geen betoog. Ook de president zou betrokken zijn in financiële schandalen en corruptie. Dat hij werd afgezet en in hechtenis genomen, was de spreekwoordelijke druppel die de emmer deed overlopen. Overal, zowel in de hoofdstad Lima als in steden in het binnenland en zeker bij de arme bevolking braken protesten uit om 'hun' president te steunen. Protesten die met hulp van het leger en de nationale politie hardhandig de kop worden ingedrukt. De noodtoestand werd voor 30 dagen uitgeroepen. Dit maakt onder andere dat het team zich veel moeilijker kan/mag verplaatsen. In dit land dat nog niet hersteld is van een gruwelijke guerrillaoorlog zorgt dit voor onzekerheid, woede en angst. En dat dit geen gunstig klimaat is om aan fondsenwerving te doen spreekt ook voor zich.

De toekomst:

Padma vierde dit jaar zijn 10 jarig bestaan. Suyana had in eerste instantie de doelstelling om dan Padma los te laten. Inhoudelijk is dit gelukt maar het zoeken naar financiële middelen om Padma verder te kunnen laten werken, blijkt veel moeilijker ter plaatse dan gehoopt en dit ondanks de grote inspanningen die werden geleverd. Uit een audit van de organisatie bleek dat Padma onvoldoende naamsbekendheid had en onvoldoende aanwezig was op de sociale media. Hier werkte men het voorbije jaar hard aan maar dit leverde geen financiële return op. Ook de samenwerking met het beleid bv. via het ministerie van justitie, biedt, gezien de huidige politieke situatie, geen perspectieven.

Daarom nam het team samen met het plaatselijke bestuur en in overleg met Suyana een aantal beslissingen. Men wil besparen op de coördinatie van Padma. De lokale Raad van Bestuur zal meer verantwoordelijkheden opnemen, Lourdes, teamlid van het eerste uur neemt de dagelijkse coördinatie op zich en een aantal activiteiten o.a. personeelsadministratie zullen uitbesteed worden. Elizabeth neemt ontslag omdat zij beseft dat haar loon een erg grote hap uit het budget is. Men zoekt terug meer aansluiting met het academische milieu om te onderzoeken of Padma een sociaal project van de Pontificia Universidad Católica del Peru zou kunnen worden waar dan stagiaires van de universiteit terecht kunnen. Prof. Cecilia Chau, lid van de RvB van Padma, zorgt voor deze ondersteuning. Beatriz Oré, afgestudeerde van deze universiteit en ook lid van de RvB van Padma heeft met haar familie een project in een andere sloppenwijk (Chorillos) van Lima. Jongeren krijgen via sport en spel en via creatieve activiteiten een zinvolle tijdsbesteding alsook

een algemene sociale vorming aangeboden. Deze ONG, Alto Peru, zal tegen een kleine vergoeding de personeelsadministratie en de boekhouding voor Padma opnemen. Alto Peru en Padma zoeken hoe ze hun werking kunnen uitbreiden naar mekaars werkgebied.

PADMA EN ALTO PERU...? HOE VERDER?

Suyana België wil deze beslissingen alle kansen geven en zal in 2023 nog financieel ondersteunen met €40000. De RvB en het team van Padma nemen zelf verantwoordelijkheid hoe ze deze middelen spenderen. Eind 2023 willen we de resterende gelden overmaken en overgaan tot de vereffening van onze vzw. We hopen dat we hen met dat 'spaarpotje' nog een tijdje verder kunnen helpen. Daarna stopt de financiële ondersteuning definitief. Iedere gift die ons dit jaar of in 2023 nog bereikt, zal die rugzak voor Padma aanvullen. Om dit mogelijk te maken hebben we jullie steun NOG EVEN nodig. Elke gift is welkom en maakt mee voor de toekomst het verschil. Vanaf €40 op jaarbasis bezorgen we je een fiscaal attest. Hiervoor stort je op de rekening van Stelimo vzw BE 71 4569 5241 8169 met vermelding van Liesbet Willems-Peru.

Bedankt als je, op welke manier ook, ons steunde.

Alle gegevens voor dit werkingsjaar zijn vervat in onze 'nieuwsbrief december 2022' (zie internet: <https://suyana.be/2022/12/28/nieuwsflash-december-2022>).

Suyana Peru ontving € 1480 projectsubsidies van de GRIS in 2022.

SIAL - steunpunt integratie asielzoekers Lubbeek

Contactpersoon: D'aes Christine - christine.daes@telenet.be

SIAL is een informeel netwerk van burgers die samen met vluchtelingen op weg gaan in de zoektocht naar een plaats in de samenleving, naar een zelfstandig en waardig leven. In 1999 gestart door inwoners van Lubbeek.

Het netwerk heeft zich in al die jaren al over de grenzen van Lubbeek uitgebreid. De werking functioneert op basis van vrijwilligheid en consensus. We ondersteunen de vluchtelingen individueel, monitoren het lokaal en algemeen beleid en nemen burgerinitiatieven naar het beleid. We zijn omkaderd en gesteund door Vluchtelingenwerk Vlaanderen en door Gastvrij Netwerk vzw.

De vluchtelingen hebben te maken met personen die individueel de volledige verantwoordelijkheid dragen voor alles wat zij zeggen en ondernemen, en niet met een organisatie of instantie. Tegelijkertijd worden de vrijwilligers in hun engagement gedragen door onderlinge samenwerking. De vluchtelingen beslissen zelf of, en in welke mate ze op ondersteuning van SIAL beroep doen. De vrijwilligers van SIAL zoeken altijd zo veel mogelijk, al dan niet officiële, professionele hulpverlening om de mensen door te verwijzen en te begeleiden.

Niemand van het netwerk ontvangt enige vergoeding.

Het SIAL netwerk is onafhankelijk van officiële instanties en van ideologische of politieke strekkingen.

SIAL is actief lid van VLUCHTELINGENWERK VLAANDEREN en van GASTVRIJ NETWERK vzw. De samenwerking met **Vluchtelingenwerk Vlaanderen (VwV)** en met **Gastvrij Netwerk** biedt de gelegenheid om informatie van "op het veld" door te geven aan de verschillende projectverantwoordelijken en aan het secretariaat dat ook aan beleidswerk doet. Omgekeerd plaatst de informatie vanuit de werking van Vluchtelingenwerk en Gastvrij Netwerk ons werk in een breder kader. De telefonische Juridische Helpdesk Vreemdelingenrecht is gratis te raadplegen en het luik Asiel wordt bemand door VwV.

Gastvrij Netwerk vzw is een platform voor onderlinge samenwerking tussen de vrijwilligersgroepen in Vlaanderen. Met de steun van een CERA-project, werd het online uitwisselingsplatform "We Welcome" opgestart waar informatie te vinden is en uitwisseling mogelijk is over alle thema's die te maken hebben met het werken voor en met vluchtelingen.

MATRIELE MIDDELEN

- Personen die langs het informeel netwerk van SIAL op regelmatige of occasionele basis meewerken aan de ondersteuning van de vluchtelingen worden op geen enkele manier vergoed.
- De financiële middelen worden gebruikt voor schoolkosten, opleidingskosten, humanitaire hulp. Ze komen van particulieren die ons steunen en dit jaar ook van stichting "De Megafoon", die ons in staat stelde ons rollend fonds (zie verder) weer aan te vullen. Doordat een aantal vroegere leningen niet meer kunnen terugbetaald worden, vertoonde dit fonds een tekort. Het gaat om mensen die hun verblijfsvergunning verloren en om mensen die in blijvende financieel precaire toestand verkeren omwille van gezondheidsproblemen.
- Het rollend fonds van de Koning Boudewijnstichting dient voor interestloze leningen met een gepersonaliseerd en soepel afbetalingsplan, op basis van vertrouwen.

GIFTEN T.V.V.SIAL 2022

- Totaal van 540 Euro aan giften door particulieren. Langs deze weg nog eens hartelijk dank aan de milde schenkers!
- 7500 Euro door de stichting De Megafoon.
<http://www.oikondeleuven.be/Home/DeMegafoon/tabid/2623/Default.aspx>

De rekening staat op naam van SIAL met statuten van feitelijke vereniging. De rekeninghouders zijn: Magda Verbeelen, Jan Frederickx, Christine D'aes.

Meubels en huisgerief uit 15 inboedels en tientallen schenkingen van aparte meubels, kleding, huisgerief, laptops en fietsen.. dank!

- Per mail en whatsapp werden berichten gestuurd naar alle ons bekende families en personen: Waarschuwingen voor diverse oplichtingsmails en brieven, verdachte huisbezoeken, valse mails met logo van Federale overheid financiën, dieven die zich voordoen als gerechtsdeurwaarders, verkoop aan huis van energiecontracten met dreiging van afsluiten van gas en/of elektriciteit, ... - evolutie van de prijs van de stookolie
- berichten De Lijn : staking, aangepast regelingen door corona-maatregelen - gratis studie- en oefensite rijbewijs - gratis railpass voor 3 maanden - Info over Mamadepot - Informatie doorgeven over verenigingen van mensen uit de cultuur van de herkomstlanden, die ijveren voor integratie en uitwisseling.

- Nieuws van Mamadepot
- Praktisch nieuws over reglementen en wetten.
- Uitnodigingen voor evenementen

INDIVIDUELE BEGELEIDING

Er was in 2022 alweer een gevoelige uitbreiding van de individuele begeleiding van families door vrijwilligers. Persoonlijke, duurzame engagementen tegenover een bepaalde familie of persoon groeien uit de banden die ontstaan bij huistaakbegeleiding, via contacten van huiseigenaar met hun huurder, door burens, bij individuele taalbegeleiding, hulp bij verhuis, ...

JURIDISCH

- Verwijzen naar en/of samenwerken met advocaat voor asiel-gerelateerde en sociale zaken.
- Met de juridische dienst van het ABVV is een nauwe samenwerking afgerond in verband met een onterecht ontslag van een werknemer in de bouwsector. De man kreeg voor de arbeidsrechtbank gelijk en werd correct vergoed.
- Samenwerking met advocaat voor bijstand bij een oproeping "als verdachte" voor een misdrijf. De onschuld was gemakkelijk aan te tonen, maar om zeker te zijn dat alles correct zou verlopen en om de ongerustheid van de man weg te nemen, is de bijstand van een advocaat bij het verhoor verkozen.

SOCIAAL-MEDISCH

Begeleiding bij raadplegingen op spoedgevallen, bij huisarts, gynaecoloog, tandarts, daghospitaal, bevallingen, Kind en Gezin,

ADMINISTRATIEF

- Uitleg en verwijzing bij berichten van school, VDAB, Sociale woning, gemeente, OCMW, overheidsdiensten.
- Begeleiding bij aangifte van geboorte.
- De begeleiding van een familie tijdens het renovatieproject "Lubbeek renoveert", werd intensief verdergezet. Het blijft een illustratie van hoe projecten voor meer kansarme bevolkingsgroepen in de praktijk deze mensen dikwijls niet bereiken en ook veel te ingewikkeld zijn om zich ervoor kandidaat te stellen en ook verder correct te laten verlopen. Ook de (hoog opgeleide) vrijwilliger die de kandidatuur in goede banen leidt, moet regelmatig beroep doen op instanties om er wegwijs in te geraken. Het project werd met haar hulp recent uitgebreid met een samenwerking met "Zonnebouwers", langs de energievooperatie EcoOB.
- Verdere begeleiding van een weduwe in contacten met notaris, mutualiteit, bank en vredegericht
- Hulp bij internetaansluiting, bezorgen en herstellen van laptops en PC's

SIAL wordt gecontacteerd door recente nieuwkomers maar ook zeer frequent door vluchtelingen die we al zeer lang kennen: vragen ivm administratieve moeilijkheden rond verkrijgen van nationaliteit, reizen, erkenning van een kind, gezinshereniging, psychische problemen, problemen op school van de oudere kinderen, problemen op het werk, vraag naar gegevens van

deskundige en sociaal gedreven advocaten vreemdelingenrecht en burgerlijke zaken. Ze contacteren ons ook hoe langer hoe meer omdat ze zelf begeleiders worden van nieuwkomers in hun eigen familie- of kennissenkring.

De vrijwilligers die families en personen begeleiden zijn ook het luisterend oor en morele steun voor alle kleine en grote zorgen. Hierbij speelt de situatie van de familie in thuisland een grote rol: medische, sociale, financiële problemen, al dan niet gewelddadige overlijdens, verdwijningen, Die zorgen blijven ook bij hen die hier al lang een nieuw leven hebben opgebouwd, zwaar doorwegen.

WERK

- Signaleren van info over vacatures en opleidingen. - Studentenjobs helpen zoeken
- Hulp bij instuderen van de theorie van VDAB opleidingen: veel mensen beschikken al wel over de meeste praktische vaardigheden maar de theorie bevat veel nieuwe technische begrippen. Ook de grammaticale vorm en het algemene vocabularium van de teksten is dikwijls weinig toegankelijk, zeker voor niet-Nederlandstaligen
- Hulp bij het behalen van het rijbewijs: LIGO heeft een programma van rond de 90 uren met daarop volgend een "traag" examen. Maar dit is alleen toegankelijk voor mensen die tevoren als niet geletterden naar LIGO verwezen zijn. Wie CVO Nederlands volgde, wordt verondersteld om op een regulier manier te studeren en examen af te leggen.

Zowel voor het instuderen van de theorie als voor rijbegeleiding waren vrijwilligers actief. Immers: zonder rijbewijs zeer weinig kans op werk!

MATERIËLE HULP

Fietsreparatie, hulp bij verhuis, meubels, kledij, huisgerief, laptops,

FINANCIËLE HULP

- materiaal fietsreparaties - aankoop vakantieboekjes - aankoop appels en peren om te bedelen aan de meest kansarme families - reparatieonderdelen voor herstelling van laptops - betaling van de derde module van de CVO opleiding "Begeleiding van baby's en kleuters" - betaling 2de-hands babygerief van Mamadepot - verhuiskosten voor 1 familie, bijdrage voor speelpleinen, lidgeld gezinsbond, bijdrage in advocatenkosten voor bijstand bij een verhoor bij de politie, aankoop tweedehands fiets, culturele uitstappen.
- Leningen voor:
 - Aankoop van schoolboeken: de schooltoelagen worden dan wel automatisch toegekend, maar komen op de rekening van de rechthebbenden, enkele maanden nadat de bestelling en betaling van de schoolboeken is moeten gebeuren. De secundaire scholen werken immers langs een systeem van rechtstreekse, onmiddellijk te betalen bij bestelling, online verkoop.
 - Aankoop stookolie

OPVANG OEKRAÏENSE VLUCHTELINGEN

De gemeente Lubbeek heeft een tijdelijke collectieve opvang georganiseerd in het voormalige klooster op de Dorpskring.

Vanaf april zijn er grote werken uitgevoerd door de technische dienst van de gemeente en door externe firma's voor elektriciteit, ramen, brandveiligheid, sanitair en vloer van de grote slaapzaal. Er werden aankopen gedaan: bedden, matrassen, kookvuren, wasmachines, poetsgerief, ...

Onder leiding van en samen met een gemeentebestuurder poetste een ploeg van vrijwilligers de lokalen, de kasten en alle huishoudgerief en verhuisden bedden, matrassen en meubilair. Ook zorgden ze voor beddengoed, kussens, spiegels, kleerkasten,

Er werden 40 plaatsen aangekondigd. Er zijn echter nooit meer dan 29 Oekraïense vluchtelingen tegelijk aanwezig geweest.

De opvang kreeg de naam "Het Zomerhuis"

Op 7 juni zijn de eerste bewoners toegekomen.

Op 30 december hebben de laatsten het gebouw moeten verlaten omdat het door de huidige eigenaar, KULeuven, volledig verbouwd wordt.

Het gerecupereerde materiaal is deels opgeslagen als reserve voor hulp aan OCMW-cliënten en het LOI. Van wat niet door de gemeente kon gestockeerd worden, zijn bedden en kleerkastjes door de technische dienst verhuisd naar de stapelplaats van Buren Zonder Grenzen, waarvoor dank!

De bewoners hebben de opvang en de hulp zeer gewaardeerd, maar er zijn toch heel wat kansen gemist!

Er was in maart een oproep geweest voor vrijwilligers voor het poetsen en aankleden van de ruimtes, maar ook voor animatie en buddywerking. Van dat laatste is niets in huis gekomen, wat tot heel wat vragen en frustratie geleid heeft bij wie zich daarvoor had opgegeven.

Alleen enkele vrijwilligers die op eigen initiatief op bezoek kwamen, hadden contact met de bewoners. Dit heeft toch nog geleid tot het vinden van drie gastgezinnen in Lubbeek voor twee families (1 gastgezin was tijdelijk in afwachting van plaats bij een volgend).

Ook na de sluiting van het Zomerhuis is er geen enkele initiatief meer gekomen van de gemeente om de vroegere bewoners en de vrijwilligers een gelegenheid te bieden om elkaar te ontmoeten.

De vrijwilligers kunnen dit niet zelf doen omdat ze de huidige adressen van deze mensen niet kennen.

We zich had opgegeven voor federale oproep "plekvrij", kreeg geen respons van de gemeente Lubbeek.

OCMW EN GEMEENTE

- LOI werking: 2 van de drie locaties zijn vorig jaar gestopt. Hier is geen enkele voorafgaandelijk overleg over geweest binnen de OCMW Raad. Ook is geen enkele al dan niet openbare beslissing door de bevoegde OCMW-raad ons bekend. De gemeente Lubbeek heeft hier haar verantwoordelijkheid in de algemene opvangcrisis dus niet op een duurzame manier opgenomen, in tegendeel.
- De agenda van de openbare zitting OCMW-raad is bijna geheel ontdaan van enige inhoudelijke info of debat over het Sociale Beleid. Ook is het nog steeds wachten op de wettelijk voorziene rapportering door het Vast Bureau aan de OCMW-raad
- Samenwerking met de Sociale Dienst:
 - Het pijnpunt van ongelijke behandeling van cliënten naargelang de verantwoordelijke maatschappelijk werker blijft bestaan. Het is trouwens niet een exclusief probleem in Lubbeek; ook in andere gemeenten is dit opvallend.

We voerden een intensief pleidooi voor de invoering van het REMI-systeem. Dat model streeft naar een objectivering van de financiële nood tot ondersteuning en wordt actief gepromoot vanuit de federale regering en de VVSG. De invoering werd onlangs geagendeerd op de gemeenteraad, en niet weerhouden. Een gemiste kans! Het OCMW van Lubbeek verwees enkele vluchtelingen naar SIAL voor huistaakbegeleiding en bevorderen van sociale contacten. We zijn blij dat we hieraan zijn kunnen tegemoetkomen.

- Voedselhulp: De voedselhulp in Lubbeek blijft zeer beperkt en blijft sterk in gebreke voor een dagelijkse gezonde voeding. Gemeenten met een sociale kruidenier (Leuven, Bierbeek) of een voedselbank (Tienen) komen hier beter aan tegemoet. Op onze suggestie sinds jaren om langs de maaltijdbedeling, de poetsdienst, de klusjesdienst ... groenten en fruit van eigen streek in bulk aan te kopen en regelmatig tot bij alle kansarmen van onze gemeente te brengen, wordt jammer genoeg nog steeds niet ingegaan.

GEMEENTELIJKE DIENSTEN

- Vreemdelingentaks: Een minderheid van de gemeenten voerde die in. Lubbeek was bij de allereersten en besliste meteen voor het hoogst toegelaten bedrag: 50 Euro voor elke verlenging van de tijdelijke verblijfsvergunning. Door de wettelijk voorziene uitzonderingen treft het niet meteen een groot aantal mensen. De gevallen die wij kennen betreffen mensen die hier al langer zijn, dikwijls met een beperkt inkomen uit werk, voor wie dit telkens een zware financiële last is. Een echtpaar betaalt immers automatisch 100 Euro. Zijn er meerderjarige kinderen dan komt er telkens 50 Euro bij. Een evaluatie van de kosten-baten voor de gemeente zelf, is voor zover wij weten, niet voorhanden.
- Loket Niet Belgen: dit bestaat in verschillende gemeenten, maar niet overal. Vooral dat dit het enige loket is waar een telefonische afspraak verplicht is, wordt als een extra drempel voor de dienstverlening ervaren. Mensen met een verblijfsvergunning die driemaandelijks verlengd moet worden, bijvoorbeeld vluchtelingen in de asielpcedure, kunnen immers geen GSM-abonnement nemen. Het krediet op hun prepaid kaart vermindert dus bij elke oproep. Ook de subjectieve ervaring is negatief: een Syrische man die in Tienen woont, waar deze regeling ook bestaat, verwoordde het zo: "Ik werk, ik betaal belastingen, ik spreek Nederlands, ik heb Belgische vrienden ... wat moet ik doen om normaal te zijn?"

SCHOLEN

- De samenwerking met de basisscholen in Lubbeek verloopt heel vlot. De leerlingen en ouders zijn allemaal heel enthousiast en dankbaar voor de inspanningen die de schoolteams voor hen doen.
- Er is een intensieve samenwerking tussen de vrijwilligers van SIAL die huistaakbegeleiding doen en de betrokken leerkrachten.
- Pijnpunt blijft sommige online berichten aan de ouders. De taal is dikwijls niet eenvoudig en het openen van bijlagen of invullen van documenten moet door de huistaakbegeleiders begeleid worden.
- Uitleg over online en schriftelijke informatie van directies en leerkrachten naar ouders. Uitleenen van materiaal voor bos- en zeeklassen (GIP) bv slaapzak, laarzen. Sinds het

bestaan van Mamadepot Lubbeek kunnen sommige van deze benodigdheden ook aangekocht worden door de families.

➤ Zomerschool

Ook een aantal kinderen uit vluchtelingenfamilies hebben veel baat gehad bij het volgen van zomerschool in Lubbeek. Zowel voor het bijwerken van de schoolachterstand als voor het taalbad en de sociale contacten was dat waardevol. Knelpunt: er werd op voorhand geen vervoer voorzien. Pas toen er inschrijvingen waren waar vervoer een probleem was, zijn er door een gemeenteambtenaar ophaalbeurten georganiseerd met ouders die wél over vervoer beschikten. Enkele families schreven hun kinderen niet in omdat ze geen vervoer konden regelen en er niet op konden rekenen dat dit verholpen zou worden.

➤ Schoolbusvervoer

In de meerjarenplanning is een besparing voorzien in het schoolbusvervoer. Indien het brengen van de kinderen naar school en terug niet meer of te beperkt voorzien wordt, zijn vooral kansarme gezinnen de klos (maar zij niet alleen!) en komt ook de vrije schoolkeuze in het gedrang. Hopelijk wordt deze asociale besparing alsnog teruggedraaid.

WONEN

➤ Hulp bij de contacten met huiseigenaars en met SVK Tielt-Winge.

De Huurdersbond bleek een onmisbare hulp bij enkele conflicten met huiseigenaars en met het SVK waar de verplichtingen van het huurcontract niet nageleefd werden.

➤ Info over de huurpremie die in de plaats komt van huursubsidie na 5 jaar wachtlijst van Sociale Huisvesting. De brieven hierover zijn onduidelijk zodat de huurders de huurpremie dreigen mis te lopen als ze niet op de gepaste manier reageren.

➤ Huursubsidie:

Hulp bij de aanvraag is nodig, wegens te complex.

Bovendien is het nodig om de aanvraag snel na de verhuis te doen: de betaling gebeurt na de goedkeuring met terugwerkende kracht vanaf de aanvraag. Bij de zoektocht naar een woning blijft het verkrijgen van de huursubsidie toch nog altijd een beetje een gok: je kan geen voorafgaandelijke controle krijgen van de woning met de beoordeling van technische vereisten en bezettingsnormen.

➤ Lange tijd tussen de aanvraag, de controle, de beslissing, de eerste betaling : samen minstens een half jaar. Dit is echt een maatregel voor mensen in armoede, dus hoe stelt men zich voor dat die mensen die periode moeten overbruggen, laat staan budgetteren, in de onzekerheid over de uiteindelijke beslissing?

➤ Bewoners van enkele SVK-woningen, hadden grote problemen met het SVK Hageland. Herstellingen werden niet, ofwel slecht, of zeer laattijdig en pas na grote druk uitgevoerd. Telefonisch zijn ze nauwelijks bereikbaar en op mails komen meestal vage en niet concrete antwoorden.

➤ Bij de huurdersbond is SVK Hageland berucht omwille van de vele klachten en de moeilijke communicatie.

Een audit leverde echter een "Uitmundend" op. Begrijpe wie begrijpen kan.

- Lubbeek blijft ondertussen onderaan de lijst bengelen van gemeenten met het laagste aantal sociale woningen. In de lijst van de rijkste gemeenten prijkt Lubbeek dan weer bij de hoogste.

SAMENWERKING

- Mamadepot Lubbeek
Veel vrijwilligers van SIAL blijven actief bij de werking. Door onze uitgebreide contacten binnen de vluchtelingenfamilies en enkele kansarme Belgische families, kunnen we Mamadepot snel bekend maken bij een aantal mensen uit de doelgroep van "sociale klanten". Dit blijft een continu aandachtspunt.
Een Syrische vluchteling werd zelf vrijwilligster.
De combinatie van echt winkelen met de lage prijzen van de sociale klantenkaart, wordt enorm gewaardeerd. Ook de ingesteldheid van duurzaam omgaan met het materiaal, door gebruikte, goede kledij en speelgoed netjes gewassen terug binnen te brengen, krijgt in de werking veel aandacht.
- Buren Zonder Grenzen
Deze vzw helpt mensen om een woning te vinden en begeleidt hen ook bij alle aspecten van het huren. Zo zijn de eigenaars ook "ontzorgd". Iedereen werkt er onbezoldigd. Zij hebben een grote stapelplaats voor meubilair en huishoudgerief en we werken intensief met hen samen: we bezorgen goed meubilair en gerief en mogen zelf ook spullen komen halen voor families die we begeleiden.
- Start Up St. Bernard: langs SIAL worden families regelmatig betrokken bij activiteiten. Dit kan zeker nog uitbreiden.
- Iedereen Verdient Vakantie: SIAL is erkend door Toerisme Vlaanderen als armoedesteunpunt om daguitstappen en vakanties aan sterk verminderde prijs aan te bieden.
- Fietsbiep in Holsbeek: we kregen enkele geschenkbonnen van een gratis lidmaatschap van een jaar voor enkele families. Kinderfietsen die we van de gezinnen terugkrijgen wegens te klein geworden, bezorgen we aan de Fietsbiep.

VLUCHTELINGENWERK EN GASTVRIJ NETWERK

- 25 september REFUGEE WALK: bracht dit jaar een kleine 400.000 Euro op voor Vluchtelingenwerk Vlaanderen. Een heel mooi resultaat waar de Lubbeekse deelnemers een substantieel deel aan bijdroegen!
SIAL nam deel aan de voorbereidingen en een 40-tal mensen uit Lubbeek stapten een prachtige route af van tussen 10 km en 40 km langs de grenzen van onze deelgemeentes. Ze werden door vrienden en familie gesponsord en hun ingezamelde bedrag oversteeg ruimschoots het minimum van 100 Euro per deelnemer.
We verzorgden het onthaal en de catering. De weigering van sponsoring door het CBS aan de deelnemers van de Refugee Walk, tegen het advies van de GRIS, en gestoeld op louter politieke motieven, herhaalt zich jaar na jaar.
- Deelname aan alle ALV'n van VwV en GN.
- Actieve deelname aan het ontwikkelen van de "Visietekst platform Mensen op de Vlucht". Deze wordt voorgesteld op de ALV in april 2023.

SIAL NIEUWSBRIEVEN

Worden verstuurd naar meer dan 200 geïnteresseerden. Volgende items komen aan bod: Hulpvragen ivm materiële noden, huistaakbegeleiding, individuele begeleiding, nieuws over vluchtelingen, zowel lokaal als nationaal.

KNELPUNTEN

- Centrumsteden zetten soms interessante projecten op ivm laagdrempelige toegang tot werk in een combinatie van werk en taalonderwijs, sociale kruidenier, opleidingen, Doordat hier gemeentelijke middelen ingezet worden, vallen de inwoners uit de (omgevende) gemeentes uit de boot. Zo loopt er in Antwerpen al enkele jaren een succesvol project dat werken en leren combineert en zo het traject naar werken betekenisvol inkort voor bepaalde beroepen: zowel voor de nieuwkomers als voor de samenleving een winst.
- Te hoge eisen voor taalkennis van het Nederlands voor sommige beroepen. Ook voor arbeiders voor wegenwerken of bouwfirma's komen we gelijkaardige drempels tegen. Tegelijkertijd ziet men grote, al dan niet openbare, werken uitvoeren in onder-aanneming door firma's met volledig Nederlands-onkundige werknemers.
- Een blijvend en jammer genoeg groeiend knelpunt: het traject van de inburgering. Taallessen: wachtlijsten zijn nog steeds aanzienlijk, tot anderhalf jaar, vooral voor wie start als analfabeet. Dat heeft consequenties voor de hele integratieloopbaan. Zonder basiskennis van onze taal is beroepsopleiding of behalen van een rijbewijs niet mogelijk. Ook is het sociaal isolement veel groter zolang er geen toegang is tot taallessen.

De forse financiële bijdrage voor het verplichte integratietraject en het dreigen met boetes als het traject niet snel genoeg wordt afgelegd, lijken ons contraproductieve maatregelen; ze zullen de integratie alleen maar bemoeilijken. Dit is echt stuitend: vooral in combinatie met de aanslepende problemen van lange wachttijden (in interviews in de gesproken en schriftelijke media ontkend door politiek verantwoordelijken en niet weerlegd door de journalisten), zowel voor taallessen als voor integratiecursussen, is het voor velen, volledig buiten hun schuld, gewoon onmogelijk om aan die eisen te voldoen.

Binnen Gastvrij Netwerk is er forse kritiek van vele vrijwilligersgroepen op het gehele nieuwe inburgeringstraject van minister Somers. De verplichte samenwerking met vrijwilligers is een contradictie in terminis en stuit op veel weerstand.

Alle vrijwilligersgroepen ondervinden steeds meer hoe allerlei instanties hun taken doorschuiven naar vrijwilligers: niet alleen een deel van het integratietraject, maar ook het zoeken van woningen en woonbegeleiding, huistaakbegeleiding, onderdak zoeken voor daklozen, Een schrijnend hoogtepunt blijft de recente beslissing van het CAW van Antwerpen om geen begeleiding meer te doen voor gezinshereniging. De reden? Het personeel geraakt moedeloos door de ingewikkelde en onnoemelijk lang aanslepende, dure procedure! De vrijwilligers zullen het dus samen met de zeldzame gespecialiseerde advocaten moeten doen. Voordien had dat zelfde CAW al beslist om de vrijwilligerswerking af te bouwen omdat de vrijwilligers te veel zware problemen signaleerden. Kafka is nooit ver af als je bezig bent met vluchtelingen en met armoede.

BESLUIT

Sommige vluchtelingen blijven het zeer moeilijk hebben met het verwerken van hun vluchtverleden of blijven heimwee hebben naar het land dat hen dierbaar is maar waar het voor hen om veiligheidsredenen nog steeds onmogelijk is om naar terug te keren.

Bij alle families is er veel lijden omwille van de gevaarlijke en precare situatie van verwanten en vrienden.

Veel vluchtelingen die door SIAL ondersteund worden of werden, werken graag mee in het netwerk om op hun beurt nieuwkomers te helpen.

De regeringsverklaring voorzag opnieuw een meer evenwichtige relatie tussen de grootschalige opvang van vluchtelingen en de kleinschalige. Met de kleinschalige opvang, die geografisch gespreid is en meer kansen geeft voor ontmoeting, verloopt het samenleven veel harmonieuzer, is er meer spontane mantelzorg en solidariteit en plooiën de verschillende bevolkingsgroepen, ook binnen de vluchtelingenpopulatie, zich minder op zichzelf terug. Het onthaal in LOI-opvangplaatsen door professionelen met ervaring en expertise, in samenwerking met lokale vrijwilligers kan dan weer hersteld worden en een nieuwe start nemen ...In Lubbeek worden al deze kansen gemist, zo jammer.

Het wetsontwerp om huiszoekingen te doen zonder voorafgaand gerechtelijk onderzoek bij vermoeden van aanwezigheid van mensen zonder papieren, is alsnog niet door het parlement geraakt. Zowel politiek als vanwege de onderzoeksrechters ("wij zijn geen stempelrechters") was er tegenstand. Dat het voorstel op allerlei manieren weer opduikt, is verontrustend.

DANK aan iedereen die met sympathie SIAL gevolgd heeft en aan allen die op een of andere manier bijgedragen hebben aan het verwelkomen en ondersteunen van de vluchtelingen in onze gemeente en daarbuiten. Een speciale waardering voor al onze huistaak- en gezinsbegeleiders!

Indien u de SIAL-werking financieel wil steunen, kan dit op naam van SIAL BE68 7340 3583 4334 (geen fiscaal attest mogelijk)

INTERESSANTE LINKS EN NIEUWSBRIEVEN

Myria Nieuwsbrieven, Vreemdelingenrecht, Vluchtelingenwerk Vlaanderen, VVSG ivm OCMW en vluchtelingen

ECRE, ORBIT, Vluchtelingen Onthaal Sint-Niklaas (VLOS), Limburgs Platform Vluchtelingen, Vakantie voor Iedereen, Welzijnsschakels, Gastvrij Netwerk, Facebook Mamadepot Lubbeek, Facebook Lubbeek Helpt! Sociaal.net, Unia, Liga voor mensenrechten, Medimmigrant, Nansen, UNHCR, MO*, Belgisch ontwikkelingsagentschap, Amnesty ,11 11 11.

Contactpersoon Christine D'aes <christine.daes@telenet.be> 0486748983



Contactpersoon: Guy Sprengers guy.sprengers@telenet.be



Na het opdoeken van KWB is er geen rechtstreekse link met de Lubbeekse bevolking, echter via de Stuurgroep WSM Leuven wordt het belang van deze ngo binnen de gemeente onderhouden.

Vertegenwoordigers zijn Roland Van Crieelingen en Guy Sprengers.

WSM vzw, de ngo binnen Beweging.net, is vertegenwoordigd in de GRIS.

Ter info: op 16 oktober 2019 is de naam Wereldsolidariteit officieel veranderd in WSM, wat staat voor We Social Movements, met als baseline: Make change happen. Meer info is te vinden op de website www.wsm.be

Stuurgroep WSM Leuven en Partnerschap Leuven-Guatemala:

- Samenwerkingsovereenkomst tussen enerzijds de CGTG van Guatemala, en anderzijds Beweging.net (Verbond Leuven), ACV (Verbond Leuven) en Christelijke Mutualiteit (Verbond Leuven), opgericht in 2004, in november 2008 officieel verlengd is voor de periode 2008 – 2013.
- Na een tweede inleefreis in november 2010 werd een nieuwe verlenging voor de volgende vijf jaren officieel ondertekend op 28 mei 2014.
- In 2017 werden nieuwe onderhandelingen gestart met de verschillende Leuvense partners om zich voor te bereiden op een nieuwe verdere overeenkomst met het Partnerschap. Deze voorbereiding is in 2018 verder uitgediept en resulteerde in een werkbezoek aan de partners in Guatemala in januari 2019. Hierop is een samenwerkingsovereenkomst ondertekend voor drie jaar, van 2019 tot en met 2021. Hierin zijn duidelijke afspraken gemaakt naar bilaterale ondersteuning. De samenwerking geldt niet enkel voor CGTG, maar ook voor MTC (landbouwers-organisatie) als voor MOJOCA (opvang en onderricht straatjongeren).
- Eind 2019 hebben enkele Leuvense jongerenorganisaties (ACV-jongeren, Arktos, Beweging.net) eerste afspraken gemaakt om een jongerenuit-wisseling met Guatemala (MOJOCA-JOC-MTC) te organiseren. Door de Coronapandemie zijn de gesprekken enkel

online verlopen, maar het contact is ondanks alles levend gehouden. Door toedoen van de coördinator voor Latijns-Amerika zijn er nu concrete plannen om in het voorjaar én het

najaar 2023 een wederzijds bezoek te realiseren. Ondertussen worden de Leuvense jongeren uitgenodigd op de WSM-stuurgroep, die hierbij het engagement aangaat om deze activiteiten mee te ondersteunen.

Binnen de stuurgroep is de 'Werkgroep Guatemala' opgericht, die zich specifiek met die problematiek bezig houdt, o.a. de opvolging van initiatieven die van hieruit opgezet en gecoördineerd worden.

Ondertussen blijven alle voorgaande campagnes verder opgevolgd: Cleanekleren, Schonekleren, Leefbaar loon, Sociale bescherming voor iedereen, opkomen voor gezondheid wereldwijd. In de kernthema's van WSM draagt zij bij tot de realisatie van verschillende SDG's: het beëindigen van armoede (SDG 1) – goede gezondheid en welzijn voor iedereen (SDG 3) – gendergelijkheid (SDG 5) – waardig werk en economische groei (SDG 8) – ongelijkheid verminderen (SDG 10) – verantwoorde consumptie en productie (SDG 12) – vrede, gerechtigheid en sterke instellingen (SDG 16) en uiteraard partnership (SDG 17).



WSM nationaal:

De verschillende organisaties in Guatemala zijn opnieuw bezocht door Bart Verstraeten, algemeen secretaris van WSM en voorzitter van Social Alert. Hij is vandaag de rechtstreekse contactpersoon met de CGTG en MTC. Coöperant Latijns-Amerika was in 2022 Gijs Justaert, hij werkt vanuit Santo Domingo, Dominicaanse Republiek. Santiago Fischer is de politiek medewerker Latijns-Amerika. Katrien Liebaut is verantwoordelijke voor fondsenwerving. Tim Jansen is sinds begin 2022 de regionale begeleider voor Vlaams-Brabant en Brussel.

Vergaderingen en/of bijeenkomsten van de stuurgroep WS Leuven:

Terugkoppeling van deze vergaderingen gebeurt waar nodig aan de GRIS op het dagelijks bestuur en/of op de Algemene Ledenvergadering.

- ✓ 6 januari: GRIS-BIB-overleg als voorbereiding voor de tentoonstelling, waaraan WSM deelneemt,
- ✓ 20 januari: WSM-stuurgroep
- ✓ 22 januari tot 12 maart: tentoonstelling GRIS in de BIB. WSM stelde specifiek ten toon rond de werking van MOJOCA (jongerenorganisatie in Guatemala)
- ✓ 5 februari: bezoek WSM-stuurgroep aan de tentoonstelling BIB
- ✓ 17 februari: WSM-stuurgroep
- ✓ 19 februari: vrijwilligersforum WSM online
- ✓ 14 maart: evaluatie tentoonstelling GRIS-BIB
- ✓ 21 maart: Dagelijks bestuur GRIS
- ✓ 22 maart: WSM-stuurgroep

- ✓ 31 maart: Algemene Ledenvergadering GRIS
- ✓ 5 april: WSM-stuurgroep
- ✓ 21 april: Mundo Moves Leuven: avond georganiseerd door de WSM-stuurgroep met o.a. een voorstelling van de werking in Guatemala en het partnerschap (Roland en Guy)
- ✓ 19 mei: WSM-stuurgroep
- ✓ 1 juni: WSM-stuurgroep
- ✓ 23 juni: Algemene Ledenvergadering GRIS
- ✓ 5 september: overleg GRIS-BIB: opstart nieuw initiatief
- ✓ 15 september: WSM-stuurgroep
- ✓ 22 september: Algemene Ledenvergadering GRIS
- ✓ 20 oktober: WSM-stuurgroep
- ✓ 23 oktober: deelname klimaatmars Brussel met WSM
- ✓ 17 november: WSM-stuurgroep
- ✓ 1 december: GRIS-BIB-overleg
- ✓ 8 december: Algemene Ledenvergadering GRIS

WSM ontving op zaterdag 22 oktober van het gemeentebestuur van Lubbeek een oorkonde als duurzaamheidsambassadeur in kader van de week van de duurzame gemeentes 2022. Specifiek het inzetten op Sociale Bescherming en Waardig Werk is terug te vinden in de SDG's die vallen onder de pijler 'People' die in de kijker gezet werden in deze editie van de week van de duurzame gemeentes.

WSM ontving € 1480 projectsubsidie (Financiering MOJOCA Guatemala), voor opvang, begeleiding en opleiding van kwetsbare straatjongeren in de hoofdstad Guatemala-Ciudad.

GBS 'De Stip' Linden

Contactpersonen: Karin Bunckens – Bieke Verlinden
bieke.verlinden@gbslubbeek.be



De samenwerking die onze school, De Stip in Linden, al jarenlang heeft met de basisschool in Cyendajuru Primary School (sector Simbi, Rwanda) werd ook in 2022 voortgezet.



Professor emeritus Luk Cannoodt, de secretaris van de vzw Impore, blijft nog steeds onze contactpersoon. Hij bezorgde ons mooie foto's van de laatste nieuwigheden voor de tentoonstelling 'Lubbeek reist solidair de wereld rond'. Wij stelden net als heel wat andere lidorganisaties van de GRIS in januari en februari ons eigen project voor op de bovenverdieping van de hoofdbibliotheek van Lubbeek.

De twee vijfdes kregen in groepjes een rondleiding langs de verschillende standen.

Er worden al plannen gesmeed voor een volgende gelijkaardige activiteit.



In mei keken onze leerlingen van het vijfde leerjaar in het kader van het Afrika Filmfestival naar de film *Supa Modo* (Likarion Wainaina - Kenia, 2018), waarin de doodzieke Jo door haar fantasie haar ontembare levenslust laat zegevieren. Het zesde leerjaar keek naar de film die ook voor de avondvertoning was voorzien: *CAPHARNAÛM* (Nadine Labaki - Libanon, 2018), een indringend portret over ouderschap en overleven in de armste wijken van Libanon, verteld door de ogen van een kind.

In verschillende lessen van de andere klassen komt het leven in Rwanda ter sprake.

De leerkrachten in de kleuterafdeling worden door de Rwandese overheid veel minder betaald dan hun collega's van de lagere school. Ze hebben wel heel grote klasgroepen. Dat demotiveerde hen sterk.

De steun van de gemeente Lubbeek ging naar het bijbetalen van de lonen van de kleuterleerkrachten tot op het niveau van hun collega's. De twee leerkrachten zijn (terug) zeer gemotiveerd, nu ze maandelijks € 26 verdienen i.p.v. € 7,80. Wat een boost kreeg de school... Schooljaar 2022-2023 gaat verder op dat elan. Het loopt van 26 september 2022 tot 14 juli 2023.

Een groep van moeders van schoolkinderen leert nu tofoe te maken van hun nieuwste teelt, de sojabonen. Hiermee werken ze op rechtstreeks en actief mee aan de verbetering van het voedingspatroon van de kinderen. Overschotten kunnen verkocht worden. Dat draagt ook positief bij aan de financiële situatie van de deelnemende families.



Het project in ISIMBI ontving € 1441 projectsubsidie in 2020.

GBS 'School 3212' Pellenberg

Contact: directie.school3212@gbslubbeek.be



Onze visie: “Jongeren van jongs af aan sociale houdingen en waarden meegeven door onder andere met open blik naar de wereld te kijken” is tevens onze missie. Als school staan we achter het idee van eerlijke handel en duurzame landbouw. We willen ons profileren als een solidaire en gastvrije school, dit zowel lokaal als internationaal. Gezien wij als school bezig zijn met de volwassenen van morgen zien wij ons als de ideale partner om werk te maken van ontwikkelingssamenwerking.

Kleuterschool goes internationaal

Er werd een hele week rond verschillende **Afrikaanse landen** gewerkt. De kleuters maakten kennis met specifieke voorwerpen, spelletjes en hapjes. De poppenhoek werd omgevormd tot een Afrikaans huis waar Afrikaanse voorwerpen lagen en zo leefden ze zich concreet in, in de Afrikaanse leefwereld.

Er werden maskers, speelgoed en muziekinstrumenten geknutseld terwijl er Afrikaanse melodieën door de klassen galmden.

Bij de oudste kleuters kwamen verschillende thema's doorheen het schooljaar aan bod van over de ganse wereld. China, de poolgebieden, Europese landen: België; Nederland, Duitsland, Spanje,...

In de poppenhoek leefden ze zoals in een Afrikaans dorp. Ze bouwden een iglo met dozen, een tipi met stokken en doek. De kleuters speelden Afrikaanse en Chinese spelletjes. Er werd wereldmuziek beluisterd, ze dansten op Afrikaanse muziek en probeerden zelfs djembé te spelen. De kleuters leerden tellen in andere talen en zongen een Afrikaans lied. En.....ze proefden ook van gerechten uit andere landen.

Een brede kijk op de wereld en sociaal engagement? Het zit hem in de kleine dingen.

Lagere school

Alle klassen van kleuter tot zesde leerjaar werkten rond de “**rechten van het kind**” Kinderen hebben het recht naar school te gaan. Zij moeten naar school om te leren over de wereld en om later voor zichzelf te kunnen zorgen. Landen moeten elkaar helpen om te zorgen dat ieder kind naar school kan. Het Verdrag kent aan alle kinderen het recht op gezondheidszorg toe, het recht op onderwijs, het recht op bescherming tegen eender welke vorm van fysieke of morele uitbuiting en ook het recht om deel te nemen aan het maatschappelijk leven en om gehoord te kunnen worden in zaken die hem of haar aangaan. Leerlingen die hun rechten kennen, zijn zelfzekerder en meer geëngageerd. Het kennen van hun eigen rechten geeft hen zekerheid en vertrouwen en moedigt hen aan om eigen gedachten en persoonlijke ideeën te ontplooiën. Dit zet hen ertoe aan een meer respectvolle houding aan te nemen tegenover zichzelf en tegenover hun vrienden. Zo beseffen ze dat er nog veel te realiseren valt voor kinderrechten in het Zuiden maar ook hier in België. Door dit project in de klas aan bod te laten komen verhogen we de kans dat onze kinderen actieve en verantwoordelijke burgers worden die, eenmaal volwassen, mee achter een duurzame verdediging van kinderrechten zullen staan. In het tweede leerjaar behandelden we volgende onderwerpen: recht op identiteit, recht op gezondheidszorg, recht

op onderwijs, recht op participatie. Ze volgden per onderwerp, een kind dat leeft in een land waar er niet nauw gelet wordt op de kinderrechten.

De zesdeklassers trokken met de fiets naar het Afrikaans filmfestival. Ondertussen een jaarlijkse vast waarde. Een film met een eigenzinnige kijk op Afrika. Dit om onze kinderen vertrouwd te maken met kwaliteitsvolle, eigenzinnige en maatschappelijk relevante beelden van en over Afrika.

Pellenberg buurt, ook hier waren wij één van de partners. Een reden om dit even onder de aandacht van de kinderen te brengen. Miljoenen mensen ter wereld krijgen nog altijd niet waar ze recht op hebben: voldoende voedsel, schoon drinkwater, gezondheidszorg, een basisopleiding, een leefbaar inkomen, veiligheid en vrijheid van meningsuiting. Wereldwijd leveren mensen dagelijks de strijd voor een menswaardig bestaan. **11.11.11** helpt hen daarbij door ontwikkelingsinitiatieven in het Zuiden te steunen. Door druk uit te oefenen op het beleid van nationale en internationale overheden en organisaties.

Ook tijdens de WO lessen komen **andere culturen** aan bod. Zo kijken ze tijdens het thema "wonen" naar woningen in andere landen. Kinderen leren zo de verschillende woonmogelijkheden en gebieden kennen. Alzo beseffen ze ook hoe goed wij het hier hebben. **Senegal** werd dan weer belicht tijdens het thema water. Een groepje dorpen 150 km van de eerste begaanbare weg hebben een zeer eigen levensstijl. Ze verbouwen strikt wat nodig is en hebben weinig vee. Er is nauwelijks drinkbaar water, Vlaamse scholen proberen hen te ondersteunen voor de exploitatie van een eenvoudige waterput.

Alles komt terug dus ook wij gaan lokaal

Begin met jezelf als je iets wil veranderen, dus wij proberen onze leerlingen correcte attitudes aan te leren.

Elke woensdag krijgen onze leerlingen fruit van bij ons aangeboden. Enkele klassen kweekten witloof in de klas. Dit alles om onze leerlingen bij te brengen dat ook wij lekkere producten van eigen bodem hebben. Het moet niet altijd van heinde en verre te komen.

Klimaatacties zijn ondertussen goed ingeburgerd, de fossiele brandstoffen worden in de kijker gezet en alternatieven hiervoor, weten onze kinderen u zo te vertellen.

Zwerfvuil ruimen met de leerlingenraad, verplaatsingen met de fiets en zo kunnen we nog wel even doorgaan.

